ZamPart

Hållbarhetsredovisning 2025











INNEHÅLL

Året i korthet 3
Year in Brief 4

VD har ordet 5
Om RZ ZamPart 6
Specialist på skärande och plastisk bearbetning 6
Del av verkstadskoncernen RZ-Gruppen 7
Vision, strategi, mål och policyer 7
Organisation 8
Produktion 9

Hållbarhet 11
Hållbarhetsresan mot EcoVadis 11
Väsentliga hållbarhetsfrågor 12
Väsentlighetsanalys 13
Intressentanalys 14

Miljö 16
..... 17
Miljömål och handlingsplan 17
Vattenförbrukning 18
Energiförbrukning 18
Klimatpåverkan 20
Utsläpp, avfall och cirkularitet 22
Miljötillstånd 23

Socialt ansvar – Personal 25
Delaktighet och facklig samverkan 25
Rekrytering och kompetensutveckling 26
Arbetsmiljö och hälsa 27
Jämställdhet och mångfald 29
Ansvar i värdekedjan 30
Samverkan med kunder och leverantörer 30

Governance - Styrning 34
Ledningssystem - Ordning och reda 34
Etik och lagefterlevnad 35

Planen för 2026 och framåt 37
Frivilliga hållbarhetsinitiativ 37
Kommande redovisningsregler inom EU 38

GRI-index 39
VSME-index 42

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen avser RZ ZamPart AB, organisationsnummer 556468–3166, och avser verksamhetsåret 2025.

Rapporten är företagets tredje separata hållbarhetsredovisning. Innehållet bygger helt på processer och underlag som RZ ZamPart fortlöpande använder i sin verksamhet. Omfattning och upplägg har inspirerats av redovisningsstandarden Global Reporting Initiative (GRI), utvärderingstjänsten EcoVadis, FN:s hållbarhetsinitativ för näringslivet UN Global Compact (UNGC) samt företagets kartläggning av klimatpåverkan enligt GHG protocol. Den är också framtagen med inriktning mot kommande redovisningsregler inom EU. RZ ZamPart har räknat med att omfattas av dessa delar fullt ut från 2027 (verksamhetsår 2026) men senaste tidens diskussioner kan senarelägga ev lagkrav.

Hållbarhetsredovisningen är en från årsredovisningen separat rapport. Rapporten sammanställs årligen. För mer information kontakta Hanna Lundgren, hanna.lundgren@rzg.se eller Anders Helgesson, anders.helgesson@rzg.se

Företaget har lämnat kortfattad information om hållbarhetsfrågor i Årsredovisningen, men omfattas inte av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapport enligt ÅRL kap 6.

Om RZ ZamPart och RZ-Gruppen

RZ ZamPart ingår i RZ-Gruppen, org.nr 556463-6073, en koncern med mekaniska verkstäder i södra och mellersta Sverige, som är specialiserade på kvalificerad bearbetning. För mer information, se www.rzg.se.

Året i korthet

- Ska man kortfattat summera verksamheten för RZ ZamPart under 2025 speglar **fortsatt hög tillväxt** året bra. Ett stort antal rekord passerades under året, t.ex. i form av omsättning, producerade timmar, utlagda legouppdrag och antalet anställda. Försvarsindustrin har vuxit som kundsegment och det har skett i form av ökade volymer på tidigare projekt men även som uppstart och leverans i ett flertal nya.
- **Säkerhetsläget** i Europa är en anledning till de ökade volymerna till försvarskunderna. Ökad hotbild har även bidragit till analys internt och installationer i form av fysisk säkerhet och uppgraderingar för att t ex reducera risker inom de IT-system företaget har. Mer kontrollerade rekryteringar genom bakgrundskontroller har införts.
- RZ ZamPart har utökat verksamhetsytorna på området för att få mer produktionsyta. Den nya lokalen har anpassats och verksamheten har startats upp under 2025 och full produktion pågår. Den nya lokalen planeras ingå i befintlig certifieringsprocess av ISO 9001 och ISO 14001 under 2026.
- **Rekryteringen** har fortsatt under året, totalt anställdes cirka 50 nya medarbetare under 2025. Under 2026 fortsätter introduktion och upplärning av nyanställda. Företaget fortsätter även jobba aktivt med kompetensutveckling för alla anställda, bland annat genom att sponsra och stödja studier. Inom teknikavdelningen har en automationsgrupp bestående av ett flertal automationstekniker startats upp som fortsätter vår automationsresa.
- **Hållbarhetsarbetet** redovisades och utvärderades för fjärde gången i bedömningstjänsten Ecovadis. RZ ZamPart erhöll åter en guldmedalj med resultat som överträffade branschens genomsnitt inom alla områden. På delar där RZ ZamPart aktivt kan påverka har vi t.ex. slutit avtal med våra största fraktbolag där de nu kör transporter med helt fossilfria alternativ åt oss. Även på elsidan har ett nytt långsiktigt avtal säkrat leveranser av förnybar energi framöver. Investering har gjorts i solceller på anläggningen som en del av RZ ZamParts långsiktiga arbete med att öka andelen egenproducerad förnybar energi och minska verksamhetens klimatpåverkan.
- Ekonomiskt har tillväxten medfört en snabb ökning av bundet kapital vilket till stor del finansierats internt via faktureringsökning. Marginalen ligger på bra nivå vilket till viss del kan tillskrivas bättre materialpriser som nu fallit tillbaka till mer normala nivåer. Ränteutgifter och valutakostnader har också legat på fördelaktiga nivåer vilket bidragit med en mindre resultatförbättring.
- Historiskt stora investeringar inom maskiner och fastigheter har genomförts under året för att möta tillväxten.
- Under året har en ansökan om utökat tillstånd för plast och komposit samt utökning av ny produktionslokal skickats in till miljöprövningsdelegationen.

Resultat

Nyckeltal RZ ZamPart	Enhet, Mål	2025	2024	2023
Nettoomsättning	Mkr	579,7	460,0	347,9
Res efter finansiella poster	Mkr	43,8	47,7	22,3
Balansomslutning	Mkr	370,3	278,0	213,8
Soliditet	%	43,6	45,7	41,7
Anställda	Antal	239	184	154
Vattenförbrukning, intensitet	<5%	3,0	3,4	4,5
Elförbrukning, intensitet	<2,5%	2,4	2,6	3,0
Utsläppsförändring, Scope 1 och 2	% mot basår 2011	-99,9%	-99,8%	-99,7%
Utsläppsförändring, Scope 3	% mot basår 2011	-46,3%	-42,2%	-40,7%
Hälsa, Frisknärvaro	>97%	94,8%	95,0%	94,5%
Hållbarhetstal	EcoVadis	Guld	Guld	Guld
Leverantörer, signerad SCoC	% av nyckel, >90%	85%	87%	73%

Year in Brief

- If one were to briefly summarize the operations of RZ ZamPart during 2025, the year can best be described as one of **continued strong growth**. Numerous records were achieved throughout the year, including revenue, production hours, outsourced subcontracting assignments, and the number of employees. The defense industry has grown as a customer segment, both through increased volumes in existing projects and through the launch and delivery of several new ones.
- The **security situation** in Europe is one reason for the increased volumes from defense customers. The heightened threat landscape has also led to internal assessments and investments in physical security measures and IT security upgrades aimed at reducing risks within the company's systems. More rigorous recruitment processes, including background checks, have also been introduced.
- RZ ZamPart has expanded its facilities to create additional production space. The new premises were adapted and brought into operation during 2025, and full-scale production is now underway. The facility is planned to be included in the existing certification processes for ISO 9001 and ISO 14001 during 2026.
- **Recruitment** continued throughout the year, with approximately 50 new employees hired during 2025. In 2026, onboarding and training of newly recruited staff will continue. The company also remains committed to employee development, including sponsoring and supporting further education. Within the Engineering Department, an Automation Group consisting of several automation technicians has been established to continue the company's automation journey.
- **Sustainability efforts** were reported and evaluated for the fourth time through the EcoVadis assessment platform. RZ ZamPart was once again awarded a Gold Medal, achieving results above the industry average across all categories. In areas where the company can actively influence outcomes, agreements have been signed with major freight providers to ensure that all transports are carried out using fully fossil-free alternatives. A new long-term electricity agreement has also secured future deliveries of renewable energy. Furthermore, investments have been made in solar panels at the facility as part of RZ ZamPart's long-term commitment to increasing the share of self-generated renewable energy and reducing the environmental impact of its operations.
- Financially, the company's growth has resulted in a rapid increase in working capital requirements, which have largely been financed internally through increased invoicing. Profit margins remain at a healthy level, partly due to improved material prices that have returned to more normal levels. Interest expenses and currency-related costs have also remained favorable, contributing to a moderate improvement in profitability.
- Historically significant investments in machinery and property have been carried out during the year to support continued growth.
- During the year, an application was submitted to the Environmental Assessment Delegation seeking an extended permit for plastics and composites operations, as well as approval for the expansion of the new production facility.

Results

Key Figures RZ ZamPart	Enhet, Mål	2025	2024	2023
Net Sales	SEK million (SEKm)	579,7	460,0	347,9
Profit after Financial Items	SEK million (SEKm)	43,8	47,7	22,3
Total Assets	SEK million (SEKm)	370,3	278,0	213,8
Equito Ratio	%	43,6	45,7	41,7
Employees	Number	239	184	154
Water consumtion, Intensity	<5%	3,0	3,4	4,5
Electricity, Intensity	<2,5%	2,4	2,6	3,0
Change in Emission, Scope 1 and 2	% vs. Base year 2011	-99,9%	-99,8%	-99,7%
Change in Emission, Scope 3	% vs. Base year 2011	-46,3%	-42,2%	-40,7%
Health, Attendance Rate	>97%	94,8%	95,0%	94,5%
Sustainability Metrics	EcoVadis	Gold	Gold	Gold
Supplieres with Signed SCoC	% of key, >90%	85%	87%	73%

VD har ordet



Ni har i många år jobbat metodiskt och långsiktigt med en rad hållbarhetsfrågor. Varför är hållbarhet så viktigt för er?
För att det är viktigt och för att vi ska vara kvar långsiktigt. Vi är ett drygt 30 år gammalt bolag som vill finnas kvar lika länge till. Vår framtid beror på hur vi tillsammans lyckas med nuläget samt hur våra långsiktiga relationer med våra intressenter och inte minst varandra utvecklas. För att öka vår trivsel pratar vi mycket internt om hur man kan vara "sitt bästa jag", det tror vi är grunden för löpande framgång. Vi vill vara offensiva och lyssna på vad kunder och övriga intressenter efterfrågar. Hållbarhetsperspektivet känns därför fortsatt prioriterat, det skapar helt enkelt bra möjligheter framåt.

2025 verkar ha varit ett händelserikt år för RZ ZamPart. Kan du summera det?
Det stämmer! 2025 var ett extraordinärt år där vi genomförde riktigt många bra projekt och expanderade för ökad kapacitet till våra kunder, parallellt med att vi välkomnade många nya kollegor. Vi har investerat kraftigt i både personal och kompetens, och det är otroligt roligt att se hur väl det fungerat. På teknik- och hållbarhetssidan har vi bland annat tagit stora kliv genom investeringar i solceller, spånbrikettering och värmebehandlingsugnar. Satsningar som stärker både vår kapacitet och vårt hållbarhetsavtryck. Vi har dessutom expanderat vår maskinyta och fortsätter vår automationsresa, vilket ger oss bättre förutsättningar att leverera på hög nivå framöver.

Vilka är de största utmaningarna när man växer i den takten?
Vi har haft flera utmaningar. Det är inte ofta man har en tillväxt på den nivå som RZ ZamPart haft. En stor utmaning är att snabbt få in ny personal och fortsatt jobba utifrån de grundvärderingar vi satt under många år. En annan tuff utmaning är att projektmässigt hinna med alla förändringar, parallellt med att vi levererar på rekordnivåer. Trots vissa förseningar har det fungerat bra tack vare ett lyckat teamwork i projekten. Vi har också lagt ett stort fokus på säkerhet som en central del av vårt hållbarhetsarbete vilket är ett område vi tar på stort allvar och som vi ser som en naturlig del av hur vi tar hand om varandra och vår verksamhet.

Finns det risk att era tidigare framgångar inom hållbarhet får stå tillbaka för tillväxten?
Det skulle man ju naturligtvis kunna ha som ursäkt, men vi ser hellre tillväxten som en möjlighet. Vi har dessutom investerat i en organisationsutveckling för att skapa möjligheter till förbättring inom många områden och ett exempel är att vi under året anställde Hanna Lundgren som vår HR- och Hållbarhetsansvarig för att ytterligare skapa fokus och prioritera området. En fortsatt hög investeringstakt kommande åren gör också att vi bör kunna vässa vårt utfall inom lokalt påverkbarbara delar som energiåtgång, vattenförbrukning och cirkularitet. Vi har t.ex. snabbt tagit kliv mot fossilfria interna transporter och kommer rimligen kunna uppnå detta före det uppsatta målet 2030. Bra samarbeten och smarta transportupplägg förbättrar utfallet utan att påverka kostnadsbilden i någon större omfattning.

Vad blir de kommande stegen?
Vi fortsätter fokusera på minskade ledtider och kostnader, det gynnar både oss och våra kunder. Utanför våra väggar blir den stora utmaningen att utveckla inköpen på råmaterial, som står för majoriteten av vårt avtryck. Samtal pågår med våra stora leverantörer för att ta del av deras hållbarhetsarbete för att utvärdera och kunna göra fler medvetna val och sträva mot en cirkulär hantering av våra restprodukter. Under 2024 beslutade vi oss för att engagera oss i SBTi och det arbetet fortsätter med full kraft för att sätta en långsiktig plan för vår påverkan vilket är utmanande men viktigt. Det vi kanske är allra stoltast över är vår förmåga att hantera förändring. Vi har tränat mycket och blivit riktigt bra på att anpassa oss, oavsett vad som händer i vår vardag eller omvärld. Det ger oss en beredskap och en styrka som vi tror är avgörande för att fortsätta leverera för våra kunder, medarbetare och övriga intressenter. Förhoppningsvis kan vi nå bra resultat på dessa delar och nå ännu högre kundnöjdhet och trivsel.

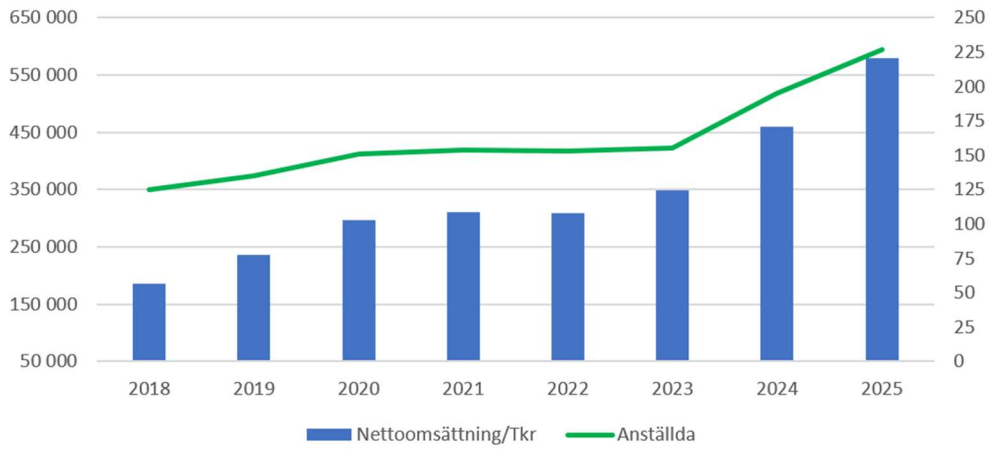
Filippa Lindberg

Om RZ ZamPart

Specialist på skärande och plastisk bearbetning

Verkstadsföretaget RZ ZamPart är kontraktstillverkare till ett flertal världsledande företag inom framför allt fordonsindustri och försvarsindustri. Företaget är specialiserat på skärande och plastisk bearbetning och utför arbete i till exempel aluminium, titan, stål, gjutjärn, koppar och kompositmaterial.

RZ ZamPart har nu cirka 240 anställda och har profilerat sig med hög kompetens och servicenivå för att i dialog med kunden hitta den mest kostnadseffektiva produktionslösningen. RZ ZamPart hjälper till med utveckling från prototyptillverkning till färdig artikel och serietillverkning. Seriestorlekar erbjuds från enstaka detaljer till kontinuerlig tillverkning där ambitionen är att prototyper tas fram på ett sätt som optimerar fullskalig tillverkning i ett senare skede.



***Figur**. Utveckling av omsättning och antal anställda*

Verksamheten bedrivs på ett industriområde i Karlstad, i en fastighet som ägs inom RZ Gruppen (ytan är ca 1,5 ha). Den närmaste omgivningen består av andra företag och industrifastigheter. Arbete med en ny detaljplan i närområdet pågår och inriktningen för närliggande ytor är i huvudsak industri och verksamhet vilket skapar bra förutsättning för fortsatt drift på nuvarande adress. RZ ZamPart utökade produktionsytan under 2024 genom att hyra befintliga lokaler i området för att skapa expansionsytor för fortsatt tillväxt. Lokalerna ägs av Zakrisdals Fastigheter och under 2025 har RZ ZamPart påbörjat tillverkning där.

Visionen är att vara det självklara valet som samarbetspartner inom skärande och plastisk bearbetning.

Utdrag ut RZ ZamPart strategi

Området ligger nära Sveriges största sjö Vänern, som är en viktig resurs för hela regionen bland annat för att gynna biologisk mångfald och som vattentäkt. Det ställer höga krav på miljöarbetet och att inte släppa ut föroreningar i någon form, något som RZ ZamPart har bra och väl etablerade rutiner för. Klimatbedömningar av Länsstyrelsen visar annars på få risker som berör verksamheten. Häftigare och större nederbördsnivåer är möjligen en ökad risk liksom tydligare slitage på byggnader p g a klimatförändringar. Som kommun intill Vänern och med Klarälven flytande genom staden jobbar Karlstad med riskbedömning av och förebyggande arbete mot översvämningar. Zakrisdalsområdet ligger på ett

säkert område i staden och är inte ens berörd av risker sett utifrån MSB:s 200 års scenario. *Läs mer i miljöavsnittet*

Arbete utförs huvudsakligen som tvåskift och treskift från måndag till fredag men helgskift och nattskift nyttjas i vissa produktionsavsnitt. Skiftarbetet ger stor produktionskapacitet men ställer också krav på god planering för att säkerställa omsorg om medarbetarnas hälsa. *Läs mer i HR-avsnittet.*

Del av verkstadskoncernen RZ-Gruppen

RZ ZamPart, som har sitt ursprung i den tidigare försvarsindustrikoncernen FFV under namnet Zakrisdalsverken, ingår sedan 2006 i den privatägda verkstadskoncernen RZ-Gruppen med verkstäder i södra och mellersta Sverige. Den nyaste och därmed den 17:e gruppmedlemmen är RZ Torshällaverken.

RZ-Gruppen arbetar decentraliserat där varje företag självständigt driver sin verksamhet, ledd av en lokal VD och en styrelse utsedd av huvudägaren. Samverkan inom gruppen sker genom erfarenhetsutbyte och även via möjlighet att avlasta varandra vid produktionstoppar.



Figur. Företagen i RZ-Gruppen

Vision, strategi, mål och policyer

Kunderna till RZ ZamPart har höga krav på kvalitet och metodiskt arbete med certifierade ledningssystem. Det är något som påverkat RZ ZamPart alltsedan starten i april 1994 och det genomsyrar idag hela verksamheten. RZ ZamPart är certifierat enligt IATF 16949, ISO 9001 och ISO 14001.

RZ ZamPart har formulerat en vision om att vara det självklara valet för värdeskapande samarbeten inom bearbetning. Den strategiska planen för 2025–2027 bygger på ständiga förbättringar i hela värdekedjan och att arbeta utifrån gemensamma värderingar och målsättningar.

Kunden är vår första prioritet. Vi strävar alltid efter att överträffa kundens förväntningar. Vi är lyhörda samt levererar i rätt tid till rätt kvalitet.

Utdrag ut RZ ZamPart "Strategisk plan"

Värderingar

RZ ZamPart har som mål att alltid vara lyhörda och sträva efter att växa med kunderna, något som bara kan uppnås genom att kontinuerligt förbättra verksamheten. Det förutsätter allas engagemang och ansvarstagande så att arbetet sker på ett kompetent, metodiskt och standardiserat sätt.

Det förutsätter också att var och en ständigt söker utveckling och förbättringar i alla förekommande arbetsuppgifter. Satsningar på personalen är därför mycket centrala, både när det gäller trivsel och kompetensutveckling. Företaget har valt en platt organisation som medger snabba beslutsvägar och en närhet till kärnverksamheten och kundens behov.

Grundvärderingar

Ansvar. Vi anser att anställda, ledning och företaget som helhet bär ansvaret för att uppnå våra mål.
Effektivitet. Vi vill arbeta smartare i stället för hårdare. Vi letar gemensamt efter metoder där tid och resurser används på bästa sätt.
Kundfokus. Kunden är vår första prioritet.
Lärande. Genom att lära av varandra växer både individ och företag.
Samarbete. Samarbete främjar produktivitet och skapar nya idéer. Det skapar även en samsyn och trivsel.

Företagets utveckling och framtid beror helt på hur vi som medarbetare lyckas med det vi gör samt vårt förhållande till varandra, våra kunder och leverantörer.

Policyer inom RZ ZamPart

Ledningen har aktivt jobbat med att komplettera tidigare rutiner och policyer under senaste åren. Arbetet har skett dels utifrån målet att bredda verksamheten och möta nya krav, dels utifrån den genomlysning som utförts av EcoVadis och de krav som väntas komma med nya rapporteringskrav inom EU.

En rad interna policyer finns i ledningssystemen som revideras utifrån verksamhetens olika certifikat. Externt visar RZ ZamPart t ex upp följande på hemsidan:

- Kvalitetspolicy, RZ ZamPart
- Miljö och klimatpolicy, RZ ZamPart
- GHG and climate Target
- Supplier Code of Conduct, RZ ZamPart
- Supplier requirements

Uppförandekod RZ-Gruppen

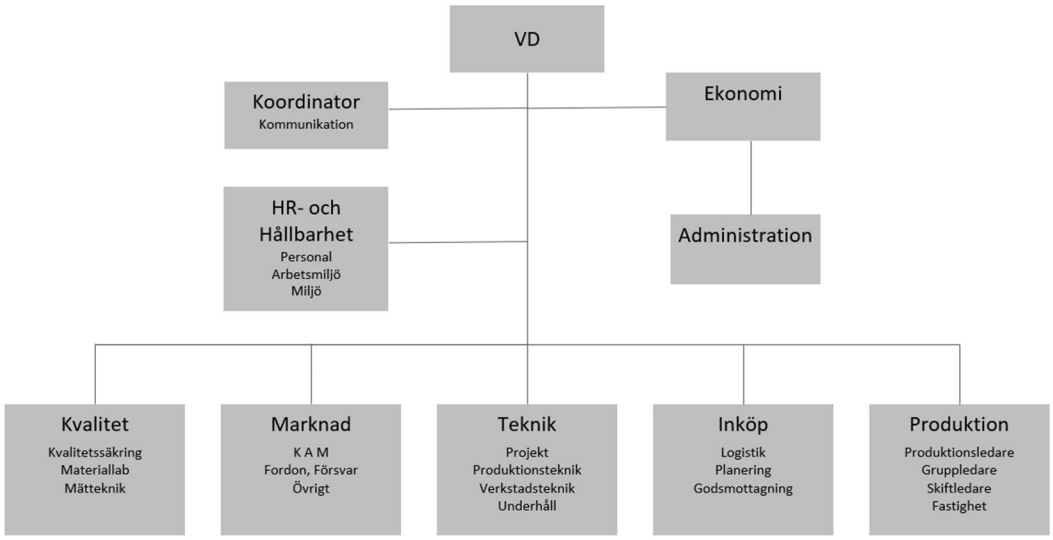
För att RZ-koncernen skall åtnjuta ett högt anseende som en ansvarstagande företagsgrupp, måste arbetet konsekvent bygga på integritet och ligga i linje med lagar och regler som styr koncernens aktiviteter. Affärsframgångar beror på ett förtroende som långsiktigt byggts upp och måste upprätthållas hos kunder, medarbetare, myndigheter och allmänheten. *Läs RZ-Gruppens uppförandekod (www.rzg.se)*

Organisation

RZ ZamPart har en utpräglat platt och flexibel organisation med korta beslutsvägar. Organisationen på plats i Karlstad består av en VD och en ledningsgrupp med ytterligare sju medlemmar som ansvarar för de olika huvudfunktionerna inom företaget.

Antalet tjänstemän har ökat och under året förstärktes också organisationen genom rekrytering av två nya medarbetare till ledningsgruppen. Som en del av verksamhetens organisationsutveckling genomfördes en renodling av vissa befattningar, där den tidigare kombinerade kvalitets- och miljörollen delades upp. Detta resulterade i att en särskild kvalitetschefstjänst inrättades samt att en ny tjänst inom HR och Hållbarhet skapades med ansvar för miljöfrågor. Även marknadsavdelningen utökades med en person under hösten. Organisationen är fortsatt utformad för att säkerställa korta beslutsvägar mellan de produktiva avsnitten och ledningsgruppen. Detta möjliggör snabb återkoppling, effektiva beslut och tidiga insatser för att hantera avvikelser samt stödja verksamhetens utveckling och resultat.

Skiftlagen har högt utdelat ansvar. Inom varje skiftlag finns i normalfallet både gruppledare och verkstadstekniker för att kunna koordinera, hantera och fatta beslut i den löpande verksamheten när utmaningar dyker upp. Medarbetarnas kompetens och vana vid att självständigt ta ett stort ansvar ger god möjlighet att snabbt förändra kapaciteten på olika produktionsavsnitt genom att gå upp eller ner i skiftgång.



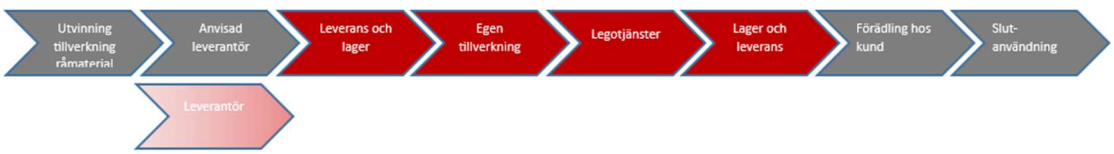
***Figur**. RZ ZamParts organisation 2025*

En medveten satsning på bred kompetens inom arbetsgruppen leder till mer varierande arbetsuppgifter för medarbetarna, ökad flexibilitet och därmed minskad sårbarhet hos företaget vid varierande orderingång eller andra omvärldsförändringar. Det har visat sig värdefullt vid flera tillfällen, inte minst under de senaste årens turbulenta omvärld och även nu i den snabba tillväxt RZ ZamPart varit inne i under året. Tanken är att med en flexibel personalgrupp snabbt kunnat anpassa produktionskapaciteten, styra om verksamheten efter aktuella förutsättningar och behålla kompetens på ett bra sätt vid svängningar i efterfrågan.

Produktion

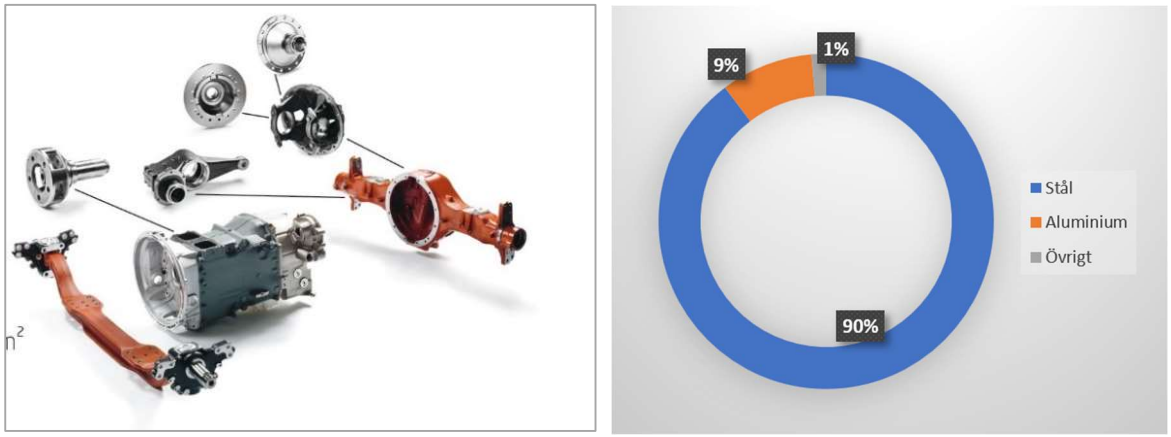
Majoriteten av uppdragen handlar om kontraktstillverkning (legotillverkning). Rollen som kontraktstillverkare innebär att vara en integrerad del av kundens värdekedja. Även RZ ZamPart lägger i sin tur ut vissa arbetsmoment på underleverantörer.

Företagets uppdrag innebär ofta ett nära samarbete med kunden men också krav att följa de val av material, metoder och leverantörer som kunden anvisat. Möjligheten att påverka materialval eller design är i många fall begränsad men företaget jobbar aktivt för att påverka producerbarhet och därigenom materialåtgång i de projekt där så är möjligt. *Se figur* där färgerna indikerar rådigheten över hur verksamheten bedrivs.



Figur. RZ ZamParts värdekedja. Rollen som kontraktstillverkare innebär begränsad rådighet över stora delar av värdekedjan, bland annat vid val av material och leverantörer.

RZ ZamPart är specialiserat på skärande och plastisk bearbetning. En rad olika tekniker inom respektive område bedrivs i verksamheten och totalt tillverkas produkter till kunderna i över 55 produktionsgrupper. Grupperna är alltifrån mindre fristående maskiner till komplexa robotceller med ett flertal CNC-maskiner som sätts ihop utifrån större kundkontrakt.



Figur. Till vänster visas ett antal exempeldetaljer till fordonsindustrin som RZ ZamPart tillverkat, till höger visas fördelningen av råmaterial (per vikt) under 2025. Även om andelen aluminium har ökat senaste åren beroende på tillväxt inom försvarsindustrin är mängden stål avsevärt större.

Vid tillverkningen används stångmaterial, ämnen och rondeller i stål, aluminium samt plast- och kompositmaterial. I mindre omfattning förekommer även mässing, nysilver, koppar och titan. Möjligheten att utföra en rad kompletterande operationer finns också i verksamheten, såsom trumling, avfettning, tvättning, montage samt koordinatmätning och materialprovning.

Vi har en flexibel, kapabel och stabil process som ständigt blir effektivare.
Vi levererar produkter och tjänster kostnadseffektivt som ger avkastning till bolaget och mervärde till kunderna.

Utdrag ut RZ ZamPart strategisk plan

Investeringar i ny utrustning sker löpande för att ha en modern, automatiserad och hållbar maskinpark. I huvudsak var årets investeringar riktade mot automation och utökning av kapacitet. Det ger en betydande möjlighet till bra materialutnyttjande vid stångsvarvning samt minskad energiförbrukning vid både tvättning och svarvning. Ett antal energibesparande installationer har genomförts bl.a utbyte av flera värmebehandlingsugnar.

En rad projekt planeras för kommande året och investeringsnivån kommer fortsatt vara hög under perioden 2026–2028. Många delar blir direkt riktade mot tillväxtprojekt och automation.

Hållbarhet

RZ ZamPart har många väl etablerade processer inom hållbarhetsområdet och beslutade verksamhetsåret 2022 att årligen sammanställa dessa i en hållbarhetsredovisning. Det är alltså företagets fjärde separata hållbarhetsredovisning och innehållet bygger på rutiner och underlag som RZ ZamPart fortlöpande använder i sin verksamhet.

Det främsta syftet med redovisningen är att stärka hållbarhetsarbetet och samverkan med intressenter genom att tydligare kommunicera vad som görs och vad som planeras framåt. Ambitionen är också att följa den utveckling av direktiv kring hållbarhetsredovisning som sker inom EU och att ha en uppdaterad hållbarhetsredovisning.

Rapportens omfattning och upplägg har inspirerats av erkända ramverk och standarder för hållbarhet t.ex redovisningsstandarden **Global Reporting Initiative** (GRI), utvärderingstjänsten **EcoVadis**, beräkningsmetoder för klimatpåverkan enligt **GHG-protokollet**, FN:s näringslivsinitiativ **UN Global Compact** samt de kommande regelverken på icke-finansiell rapportering inom EU**.**

Hållbarhetsresan mot EcoVadis

Redan 2003 certifierade sig RZ ZamPart inom området miljö och bara något år senare tog företaget, som ett av de första bolagen i Sverige, steget in i ISO/TS-16949 (numera IATF 16949) för kvalitetssäkring av produktionsprocessen. Dessa delar har, tillsammans med internt fokus på personalen som den viktigaste resursen på RZ ZamPart, lagt grunden till det som företaget idag summerar som hållbarhet.

Resan tog ännu mer fart när företaget år 2013 köpte ut fastigheten där verksamheten bedrivs. Tillsammans med bistra marknadstider blev arbetet snabbt fokuserat på förbättringar och minskat slöseri inom alla områden. Framsteg inom energi- och värmeområdet följdes av granskning och arbete inom det ekonomiska området.

Efter ett antal större projekt togs ett nytt steg under 2021 genom samarbete med Semcon, numera Knightec Group där en uppdaterad energikartläggning tillsammans med en ny klimatkartläggning gav ett bra avstamp för framtida insatser. Utöver det valde RZ ZamPart att värderas i EcoVadis på hela hållbarhetsområdet under 2022.



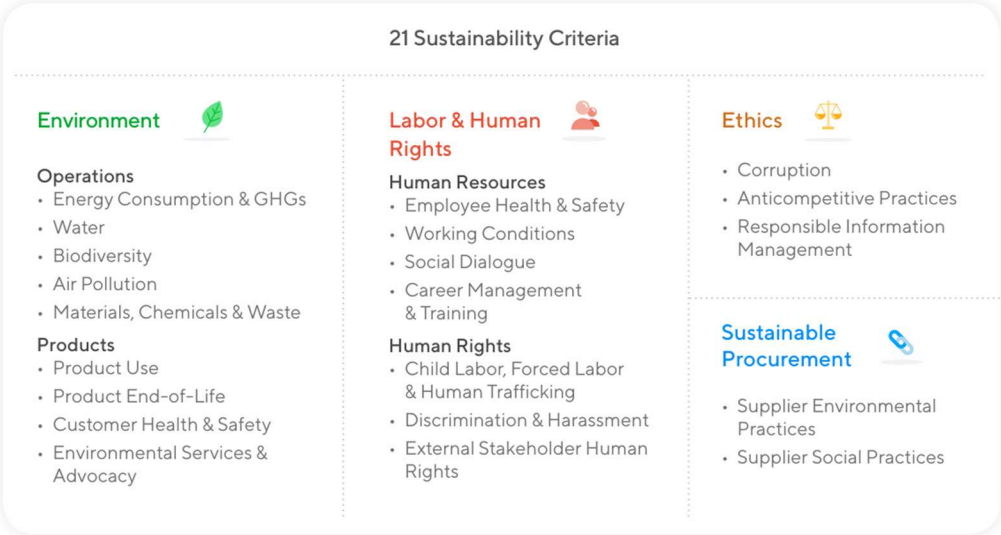
Figur som visar RZ ZamParts resultat i EcoVadis hållbarhetsranking i sep 2025. EcoVadis är ett utvärderingssystem som väger in aspekter som miljö, arbetsförhållanden, affärsansvar och etik samt hållbara inköp.

Efter sommaren **2025** genomförde företaget sin fjärde utvärdering inom EcoVadis ram. Ännu en gång uppnåddes resultatet ***guld*** med resultat som genomgående låg över branschens genomsnitt. Precis som tidigare fick RZ ZamPart också en detaljerad och värdefull återkoppling om vilka områden som redan kan betraktas som starka och vilka områden som bör utvecklas vidare. ”Hållbara inköp” hamnar högt som fokusområde för att ytterligare vässa prestationen framåt vilket stämmer bra med den interna bedömningen företaget gör. Just inköp och mer specifikt framställning av hållbart råmaterial är en viktig utmaning kommande åren.

Faktaruta Ecovadis

EcoVadis är ett ledande system för utvärdering av företags hållbarhetsarbete. Antalet företag som nyttjar systemet ökar för varje år och under 2025 blev över 175 000 företag i över 180 länder utvärderade. Utvärderingen omfattar aspekter som miljö, arbetsförhållanden, affärsansvar och etik samt hållbara upphandlingar.

EcoVadis-metoden bygger på internationellt antagna principer för hållbarhetsredovisning som GRI (Global Reporting Initiative), FN:s Global Compact och ISO:26000. Utvärderingen revideras även av oberoende hållbarhetsexperter.



Källa: www.ecovadis.com

Väsentliga hållbarhetsfrågor

De frågor kopplade till hållbarhet som traditionellt har dominerat hos RZ ZamPart är att:

- säkerställa kompetens, flexibilitet och god kvalitet i alla led för att därigenom optimera produktionen, minimera kassation och slöseri med resurser
- värna om medarbetarnas säkerhet, hälsa, trivsel och kompetensutveckling samt att verka för jämställdhet och allas lika värde
- minimera miljöpåverkan, dvs att i alla led minimera resursförbrukning och klimatpåverkan, förebygga föroreningar samt minimera utsläpp och avfall
- i alla avseenden agera etiskt och i enlighet med lagar och andra krav

Övergripande samverkar allt detta till att långsiktigt säkra företagets trovärdighet och lönsamhet.

Vi arbetar för en hållbar verksamhet som är lönsam över tid.
Vi tar socialt ansvar för interna och externa intressenter.
Vi minimerar vår omvärldspåverkan enligt vår miljö- och klimatpolicy.

Utdrag ut RZ ZamPart strategi

Utöver dessa frågor har rutiner och arbetssätt för att involvera hållbarhet i företagets kontakter med kunder och leverantörer i hela värdekedjan utvecklats under de senaste åren. Även säkerhetsområdet ingår som en del i vårt hållbarhetsarbete.

Väsentlighetsanalys

RZ ZamPart har genomfört en DMA (Double Materiality Assessment) i linje med de dåvarande kraven i CSRS direktivet. Utfallet låg väl i linje med de analyser som genomförs årligen enligt nedan. I nuläget kompletterar denna analys andra bedömningar som görs, när regelverket satts fullt ut inom EU kommer en riktad översyn göras för att möjligen förenkla administrationen. DMA-arbetet har kvalitetssäkrats av företagets samarbetspartner Goodpoint och även granskats av PwC som årligen granskar företagets externredovisning.

Nedan visas de områden uppdelat på Sub-topic-nivå som anses vara väsentliga i verksamheten och därmed en grund för redovisning framöver. Även områden som har någon eller några punkter med hög eller mycket hög allvarlighet har noterats, mest som en hjälp in i de riskbedömningar som genomförs årligen.



Index	Topics	Sub-topics	Material IMPACT	Material FINACIAL	Severity IMPACT
E1	Climate change	Climate change mitigation			
E1	Climate change	Energy			
E2	Pollution	Pollution of water			
E2	Pollution	Pollution of soil			
E3	Water and marine resources	Water			
E5	Circular economy	Resources inflows, including resource use			
E5	Circular economy	Resource outflows related to products and services			
E5	Circular economy	Waste			
S1	Own workforce	Working conditions			
S1	Own workforce	Equal treatment and opportunities for all			
S2	Workers in the value chain	Working conditions			
S3	Affected communities	Communities' economic, social and cultural rights			
S4	Consumers and end- users	Information-related impacts for consumers and/or end-users			
G1	Business conduct	Corporate culture			

Utvärderingar och analyser av företagets viktigaste kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor uppdateras årligen. Bland bedömningarna finns:

- omvärldsanalys och intressentanalys
- kundenkät samt uppföljning och uppdatering av kundkravslista
- leverantörsenkät
- medarbetarenkät och samverkan med personalrepresentanter
- miljö-FMEA och arbetsmiljö-FMEA, där risker och förebyggande åtgärder identifieras
- interna och externa revisioner, där en bred utvärdering görs av miljö- och kvalitetsledning avseende bland annat ledarskap, styrning och systematik, resurser, kunskap och medvetenhet, samt processer, mål och utfall
- årlig miljörapport över miljöprestanda och beskrivning av råvaru- och energiförbrukning, vattenförbrukning, buller mm

Under 2025 har det gemensamma arbetet i RZ-Gruppen fortsatt i ett antal arbetsgrupper, bland annat finns en HKM-grupp där RZ ZamPart deltar, gruppens uppgift är att utveckla RZ företagens arbete med Hållbarhet, Kvalitet och Miljö. Data för 2025 har samlats in och viss intern utbildning har genomförts inom organisationen i syfte att tydliggöra vilka datakrav som behöver uppfyllas för att möta kommande krav i nya EU-ramverk och regelverk. Utvecklingen pekar mot att regelverket kan komma att förenklas och skjutas fram i tid, men organisationens interna målsättning kvarstår att fortsätta arbetet med datainsamling.

RZ ZamPart har också i flera etapper jobbat med FN:s stragtegi och mål för en hållbar utveckling. Arbetet har både varit en utbildning och en direkt utveckling av det engagemang som startades med medlemskapet i UNGC under 2023. Även om rollen som företag är bred och påverkan inom många av de 17 målen kan ses har företaget samlat de mål och delmål där påverkan bedöms störst.



Figur. FN:s 17 mål för hållbar utveckling har varit en del i arbetet under 2024. Till varje mål finns mätbara indikatorer och mål som sammantaget utgör Agenda 2030. 6 områden har valt ut internt på RZ ZamPart där påverkan och möjligheterna är störst.

Intressentanalys

En öppen och ständigt pågående dialog med företagets intressenter är en självklar väg till ett mer hållbart RZ ZamPart. Som del av väsentlighetsanalysen har även en översyn av nuvarande metoder för dialog med olika intressentgrupper granskats och målsättningen är att ytterligare komplettera befintliga rutiner. Internt på företaget finns en rad kanaler och även med kunder och ägare finns en väl etablerad dialog. Hemsidan nyttjas i allt högre grad för att kommunicera med intressenterna, både för RZ ZamPart och resten av RZ-Gruppen.

Möjligheterna för intressenter att rapportera missförhållanden har uppgraderats med digitala och oberoende rutiner. På hemsidan kan man via en tredjepartstjänst komma in med information som omgående hanteras av *Whistleblower Partners* och man kan vara anonym om så önskas.

Intressentgrupp	Form för dialog	Aktuella frågor och resultat
Kund	Årlig kundenkät Besök Hemsida	Delta i produktutveckling Leveranssäkerhet, hög kvalitet Ordererkännande och ledtider
Medarbetare	Arbetsplatsträffar, Onsdagsutbildning, P&U-samtal, facklig samverkan, skyddskommitté, JämO-grupp, Zamsyn	Trygg anställning Säker arbetsmiljö Kompetensutveckling Trivsel
Ägare och styrelse	Månadsrapport Styrelsemöten Årsredovisning (Hållbarhetsredovisning)	Aktuellt marknadsläge Ekonomiska nyckeltal
Finansiärer	Kvartalsrapport Årsredovisning (Hållbarhetsredovisning)	Likviditetsplanering och finansiering
Leverantörer **Legoleverantörer**	Besök Supplier Scorecard Leverantörsutskick	Löpande leverantörsbedömning Leveranssäkerhet, hög kvalitet
Närsamhället	Hemsida Årsredovisning (Hållbarhetsredovisning)	Löpande redovisning av ändringar, kontaktmöjligheter
Myndigheter	Rapportering Statistikinlämning Miljörapport Årsredovisning (Hållbarhetsredovisning)	Löpande rapportering, undersökning om kompletterande krav (definition ”Stora bolag”).

Framtida redovisningsregler i EU

Ambitionen är att förbereda företaget för de nya redovisningsregler som är under utformning inom EU. Riktlinjerna har varit tydligt utstakade men under hösten 2024 väcktes en rad förslag för ändringar och mycket tyder på omfattande justeringar på hur, när och vilka som ska formellt rapportera.

Under året har det fastställts att RZ ZamPart, utifrån nuvarande storlek och verksamhetsomfattning, inte omfattas av rapporteringsskyldigheten enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Företaget

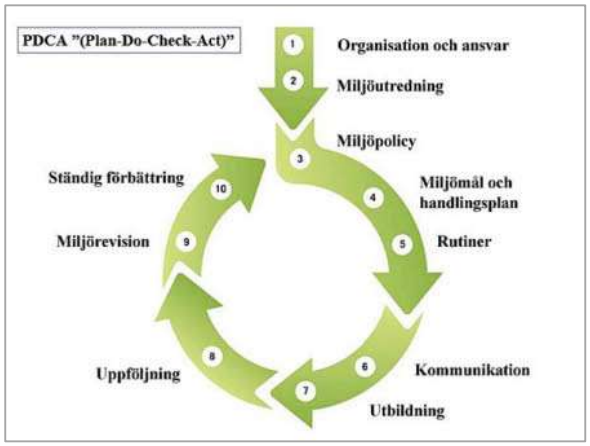
följer dock utvecklingen av regelverket noggrant och har valt att fortsätta arbetet med att stärka sin beredskap för framtida rapporteringskrav.

För att säkerställa en god förståelse för de krav som ställs inom EU:s hållbarhetsrapportering samt för att skapa förutsättningar för framtida efterlevnad har en gap-analys genomförts med utgångspunkt i den tidigare genomförda dubbel väsentlighetsanalysen (DMA). Analysen har gett en samlad bild av hur företagets nuvarande processer, styrning och rapportering förhåller sig till kraven i CSRD och identifierat områden där ytterligare utveckling kan vara relevant.

Genom detta arbete står företaget väl rustat både vid eventuella förändringar i regelverket och vid framtida tillväxt som kan medföra rapporteringsskyldighet enligt CSRD.

Miljö

RZ ZamPart AB bedriver sedan många år tillbaka ett metodiskt arbete med miljöfrågor. Ambitionsnivån sätts av företagsledningen som aktivt styr arbetet, tillsätter kompetens och resurser samt följer upp resultaten. Arbetet bedrivs som ett ständigt förbättringsarbete utifrån miljöledningssystemet som är tredjeparts certifierat av DNV sedan mer än 20 år och uppfyller kraven i ISO 14001.



Figur. Miljöledning för ständiga förbättringar.

Viktiga delar i RZ ZamParts miljöarbete är:

- **miljöpolicy, mål och handlingsplaner** som fokuserar på de viktigaste miljöfrågorna samt utvärderas och omprövas årligen
- identifiering av väsentliga miljöfrågor, regelbundna **riskbedömningar**, **omvärldsbevakning** och avstämningar med berörda **intressenter**
- **kunskap** hos alla berörda medarbetare samt **processer** för att minimera miljöpåverkan
- indikatorer och mätningar av **miljöprestanda** i verksamheten
- **besiktningar** samt interna och externa **revisioner**
- sammanställning av **årlig miljörapport** till tillsynsmyndighet för att visa att verksamheten bedrivs på ett säkert sätt och i enlighet med villkor och allmänna hänsynsregler

Väsentlighetanalys och Miljö-FMEA

RZ ZamParts miljöpåverkan har identifierats och bedömts för att säkerställa att de mest väsentliga frågorna prioriteras i förbättringsarbetet och den löpande verksamhetsstyrningen samt att risker identifieras och hanteras korrekt.

De viktigaste miljöfrågorna för RZ ZamPart handlar om att

- minimera förbrukning av resurser såsom energi, vatten och kemikalier
- minimera utsläpp till luft eller vatten
- minimera spill och avfall
- undvika kvalitetsbrister som leder till onödig förbrukning av material eller andra resurser.

På en mer detaljerad nivå genomförs årligen en analys av risker för miljörelaterade skador eller olägenheter som verksamheten skulle kunna föranleda. Arbetet genomförs som en FMEA, Failure Mode and Effects Analysis, vilket innebär en etablerad och strukturerad metodik för genomgång av potentiella risker i form av skador eller olägenheter, vilka konsekvenser dessa skulle kunna få samt hur riskerna eller konsekvenserna kan förebyggas eller minimeras.



Figur. *Miljö- och Klimatpolicy (från företagets hemsida)*

Miljömål och handlingsplan

Företaget arbetar långsiktigt och metodiskt för att uppnå ständiga förbättringar. Miljömålen beslutas av ledningen och följs upp utifrån fastställda rutiner. Planeringen av verksamhetens miljömål resulterar i en dokumenterad plan som innehåller vad som ska utföras och när. Till varje mål finns beslutade aktiviteter med avsatta resurser, tidplaner och löpande uppföljning. Målen och handlingsplanen är tillgängliga för samtliga anställda och uppdateringar kommuniceras fortlöpande under året.

Översikt över miljömål 2025

Minska vattenanvändningen: Nästan hälften av vattnet förbrukas som skölj- och kylvatten i olika processer på företagets interna ytbehandling. Arbetet framåt inkluderar främst sänkta temperaturer samt en högre grad automatisk styrning av kylvatten.

Minska energianvändningen: Värmebehandling i ugnar och uppvärmning av vätskor i ytbehandlingen står för en stor del av den elförbrukning som med riktade insatser kan minskas. Under året installerades ett antal nya ugnar i produktion. En energikartläggning genomförs också under våren 2025 tillsammans med energiexperter från Knightec Group. RZ ZamPart omfattas av kraven som stor energiförbrukare att rapportera förbrukning och energiplan till Energimyndigheten, inlämning av energikartläggning skedde Q1 2025.

Minska borttransporterad avfallsmängd: Alla vätskor som förbrukas i verksamheten, indunstas före bortforsling. I målet ingår också att hela tiden leta miljömässigt bättre produkter.

Minskad miljöbelastning i transporter: Endast en del av transporterna kan styras av RZ ZamPart men när det är möjligt att påverka görs miljöanpassade val. Under 2025 har avtal för fossilfria transporter signerats med tre av RZ ZamParts största transportörer vilket är ett stort steg mot bättre utfall på transportsidan.

Minskade kassationer: Kassationer leder till ökad miljöbelastning i alla led vilket är ett självklart mål att jobba med dagligen, i varje enskild process.

Vattenförbrukning

Ett av företagets huvudmål är att ständigt utmana och på sikt minska vattenförbrukningen. Aktiviteter genomförs löpande och medvetenheten bibehålls via uppföljning och handlingsplan som redovisas på intern miljötavla men även genom de miljöutbildningar som genomförs internt.

Ett antal förbättringsaktiviteter på den interna ytbehandlingen under 2022 indikerade en minskad vattenförbrukning men antogs till viss del bero på färre produktionstimmar.
Under 2023 och 2024 syns dock en klart minskad förbrukning vilket till stor del kan tillskrivas de investeringar och utbildningar som genomförts. Utsläppen till recipientvatten, främst i form av aluminium, minskade under året trots ökad produktion vilket ger en bra trygghet inför kommande tillväxt.

Genomförda aktiviteter inkluderar:

- Intern kartläggning över vart vattenförbrukningen är som högst samt involvera berörda i ytbehandlingen
- Installation av sprayramper på kemikaliebad som t.ex tvålbad på ytbehandlingen.
- Byte av ventilationssystem på ytbehandlingen

Framåt handlar arbetet bland annat om:

- hushållning samt återanvändning av skärvätskor och tvättvatten
- utbildning, medarbetarmätningar visar vikten av regelbunden miljöutbildning och att personalens engagemang påverkas av hur ofta utbildningar hålls
- Moderniseringarna på ytbehandlingen kommer på sikt medföra en minskning i vattenmängd

Nyckeltal, vatten	2025	2024	2023
Förbrukning (kbm)	8 626	8 349	8 606
Förändring från 2021 (%)	-33,1	-35,3	-33,3
Internt intensitetsmål (<3% av FI)	3,0	3,4	4,5
Totala utsläpp i vatten (kg)	1,32	6,12	8,22

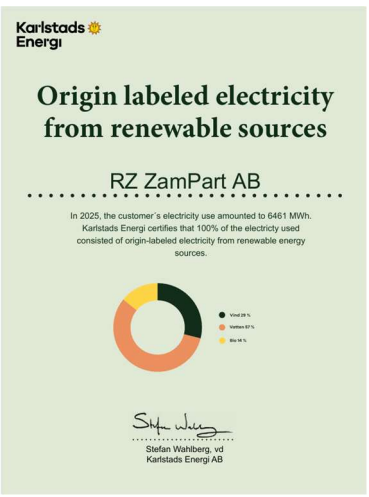
Tabell. Minskningen av vattenförbrukning i produktionen fortsätter tack vare en rad åtgärder. Även utsläppen är låga och fortsätter minska, trots en rejält ökad produktion.

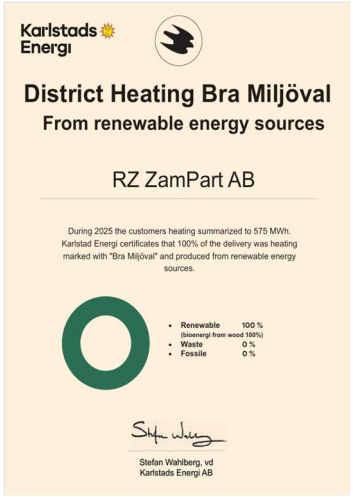
Energiförbrukning

De energislag som förbrukas i verksamheten är i huvudsak el och fjärrvärme. Alla interna godstransporter samt lastning och lossning sker idag med eltruckar eller liten ellastbil. Övriga fordon byts aktivt ut till laddbara hybrider och elfordon med mål att ha en helt fossilfri fordonspark till 2030. Under 2024 har andelen laddbara fordon i företagets flotta ökat och allt fler blir helt eldrivna. Laddstolpar installerades på företaget under 2023 för att ytterligare snabba på omställningen och under året har över 21 000 kWh laddats med el från förnybara källor. Det motsvarar ett minskat utsläpp på över 18 ton CO2e.

Elen som förbrukas på RZ ZamPart är sedan många år helt fossilfri och till 100% från förnybara källor. Inköpen av elen görs till viss del gemensamt för RZ-Gruppen och den gröna elen har spridit sig till merparten av företagen i gruppen efter att RZ ZamPart startade upp sina inköp 2014. Ett nytt flerårsavtal har signerats med Karlstad Energi vilket garanterar en fortsatt försörjning med förnybara källor på ett hållbart sätt.

Karlstad Energi producerar även den värme företaget köper in. Förbrukningen av fjärrvärme har reducerats rejält sedan RZ ZamPart köpte fastigheten och som en av de första kunderna tecknade företaget dessutom leveranser av ”Fjärrvärme Bra Miljöval” med start i januari 2022.





Figur *Energiförbrukning under 2025, 100% förnybart både för el och värme!*

Störst fokus har de senaste åren lagts på elförbrukning. Under slutet av året har en uppdaterad energikartläggning genomförts tillsammans med Knightec Group och målet är att skapa nya aktiviteter för att ytterligare förbättra utfallet. Genomförda aktiviteter inkluderar:

- lock på ytbehandlingsbad (eluppvärmda) för att minska avdunstning och spara värme
- förbättrad fyllnadsgrad i ugnar och bättre nyttjande av restvärme
- flera industriugnar har bytts ut till mer energisnåla alternativ
- installation och implementering av solceller på taket till anläggningen

Arbetet kommer fortsätta med ett flertal aktiviteter kommande år och handlingsplanen uppdateras årligen. Exempel på kommande aktiviteter är:

- Nyttja restvärme i ugnar genom optimal produktionsplanering avseende värmebehandlingsoperationer
- Regelbunden läcksökning av tryckluft
- Genomgång av förslag från nya energikartläggningen

Energiförbrukning	**2025**	**2024**	**2023**
Förbrukning, total energi (MWh)	7 035	6 832	6 341
Förändring från 2021 (%)	+5,8	+2,8	-4,6
Förbrukning, el (MWh)	6 461	6 309	5 661
- varav fossilt, andel (%)	0	0	0
- varav kärnkraft, andel (%)	0	0	0
- varav förnybart, andel (%)	100	100	100
- varav egengenererad (MWh)	0	0	0
Förbrukning, värme (MWh)	574	523	680
- varav fossilt, andel (%)	0	0	0
- varav förnybart, andel (%)	100	100	100
Energiintensitet, (MWh/Msek)	12,1	14,9	18,2
Förändring från 2021 (%)	-43,5	-30,4	-15,0
Internt intensitetsmål, el (<2,5%)	2,4	2,6	3,0

Tabell*. Energiförbrukningen beror till största delen på den mix av produktionsorder som läggs varje enskilt år. För att kunna följa effekten av de åtgärder som vidtas i energieffektiviserande syfte följs flera mått på energiintensiteten.*

Resan mot minskad fjärrvärmeförbrukning

I situationer med begränsade resurser föds ofta nya vägar till förbättringar. För RZ ZamPart startade arbetet med att förbättra energieffektiviteten och uppvärmningen till stor del p g a konjunkturnedgång och bister resultatutveckling för ca 10 år sedan.

Under samma period köptes fastigheten och förbrukningen av el och värme analyserades. En energikartläggning genomfördes i företagets regi och därefter följde en grundlig analys av uppvärmning och ventilation. Efter ett antal mätningar dömdes värmeåtervinningen ut och en upphandling resulterade i några olika alternativ. Caverion i Karlstad föreslog en offensiv lösning med att snabbt modernisera fastigheten och byta de fyra största ventilationsaggregaten. Dessutom var idén att komplettera anläggningen med realtidsmätning och tidscheman för att optimera luftkvalitet och minimera fjärrvärmeförbrukningen.

Ett bekymmer var finansieringslösningen men några kontrakt senare fanns en lösning där RZ ZamPart under fem år hyrköpte anläggningen och redan från första dagen hade företaget en förbättrad energieffektivitet och lägre uppvärmningskostnad. Målet var att spara minst 33% men totalt har reduktionen varit över 50%.

Arbetet har inte avstannat. Som legotillverkare sker förändringar hela tiden. Företaget har byggt ut, fler aggregat är på plats och de kommande åren sker satsningar på bättre luftbalansering och högre verkningsgrad med mål att minska fjärrvärmeförbrukningen ytterligare före 2030.

Klimatpåverkan

RZ ZamPart har främst inom ramen för ISO 14001 jobbat med minskad miljöbelastning, haft aktiva handlingsplaner och dessutom granskats både av tillsynsmyndighet, Karlstad kommun och externa revisorer, DNV. I den strategiska planen har företaget haft målsättningen att starta upp arbetet med att mäta hela sitt klimatavtryck och under 2022 togs de första större stegen i det arbetet.

Företaget har tillsammans med Knightec Group tagit fram en klimatkartläggning utifrån regelverket i GHG-protokollet. Det gjordes en uppdaterad energikartläggning under 2025. Energikartläggningen har bidragit till uppdaterade aktiviteter till handlingsplanen för energireduktion ovan, medan klimatkartläggningen givit en rad nya insikter både vad gäller den interna klimatpåverkan, vanligen benämnt Scope 1 och Scope 2 och den påverkan som ligger upp- och nedströms i värdekedjan, Scope 3.

Direkta och indirekta utsläpp

Med 2011 som basår har utsläppen minskats rejält vid verksamheten i Karlstad. Flera medvetna satsningar på ny teknik och grön energi har medfört att mer än 99% av de lokala utsläppen reducerats bort. När det gäller **Scope 1**, eller direkta utsläpp av växthusgaser, har satsningen på eldrift av fordon medfört att de tidigare små utsläppen, 10 ton för basåret 2011 helt är på väg att nollas bort. RZ ZamPart har ett antal bilar och truckar och målet är att denna flotta ska vara helt fossilfri till 2030. Omställningen går snabbare än så och under 2025 blev hela bilflottan laddbar och målet på fossilfrihet kommer sannolikt nås redan under 2028.

För de energidrivna utsläppen, **Scope 2**, var omfattningen betydligt större för inventerat basår, 624 ton och reduktionen har varit framgångsrik även här. Stora förändringar i ventilation har medfört en avsevärd minskning på mängden fjärrvärme. I kombination med det miljödrivna arbetet som drivits tillsammans med leverantören Karlstad Energi har utsläppen helt eliminerats från 2022. RZ ZamPart försöker göra medvetna val och använda förnybara källor och minimala utsläpp för alla delar som tillför energi i verksamheten. Även för elen har val gjorts som medför att utsläppen för verksamheten i Karlstad blir mycket låga.

De delar som inte kunnat reducerats bort för Scope 1 och Scope 2 under 2025 **klimatkompenserar** företaget för vilket även gjorts de senaste åren. Under 2025 har RZ ZamPart valt att även klimatkompensera delar av Scope 3. Detta sker genom stöd i projekt via Gold Standard, *se www.goldstandard.org*. Även om RZ ZamParts inställning är att intensivt jobba med all typ av utsläppsreduktion kan ytterligare total minskning nås genom kompensering när man uppnår en punkt där kvarstående utsläpp kan vara svåra att helt eliminera. Under 2025 stöder företaget ett vattenprojekt i Bangladesh som arbetar för att förbättra folkhälsan, främja jämställdhet mellan könen, stärka utbildningen samt driva ekonomisk tillväxt och social

utveckling i utsatta regioner. Information finns via Gold Standards hemsida och ”Solar Water Filtration Units for Rural Areas in Coastal Bangladesh”.

Utsläpp av växthusgaser	2025	2024	2023	2011 (basår)
Scope 1 (ton CO2e)	0,4	1,0	1,9	10,2
Scope 2 (ton CO2e)	0,5	0,0	0,0	624,5
Totalt (ton CO2e)	0,9	1,0	1,9	634,7
Totalt, mot basår (%)	-99,9	-99,8	-99,7	100

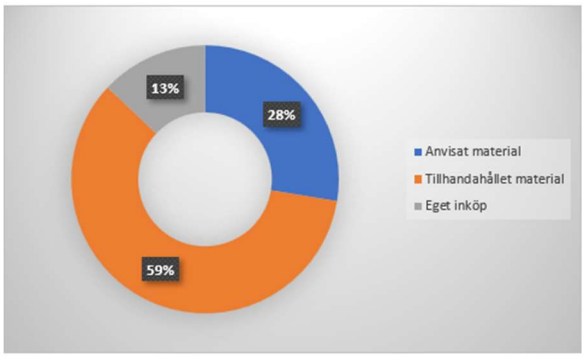


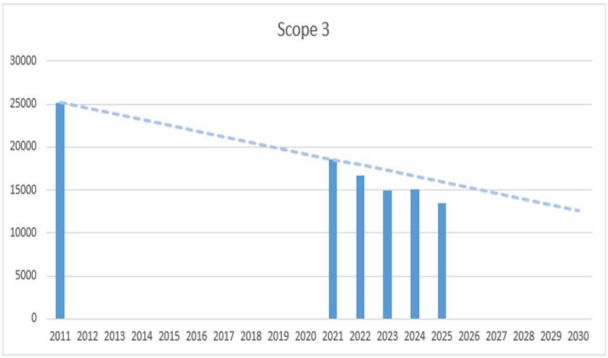
TABELL. *Summering av de interna marknadsbaserade utsläppen på RZ ZamPart enligt GHG-protokollet.*
RZ ZamParts mål att minska utsläppen enligt Scope 1 och 2 till ”Nära noll” anses uppnådda med de åtgärder som genomförts redan under år 2022.

Utsläpp uppströms och nedströms

För de flesta verksamheter hamnar merparten av utsläppen i det som kallas **Scope 3** eller utsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan. Totalt summeras klimatpåverkan i 15 kategorier och för RZ ZamPart har inventeringen som utförts resulterat i att sex har betraktats som mycket små eller ej relevanta för verksamheten. Om detta förändras med annan indata framöver kan uppdateringar bakåt bli aktuellt.

Största kategorin är utan tvekan ”3.1 Inköpta varor och tjänster” där råmaterialet för bearbetning samt kemikalier och diverse förbruknings- och packmaterial ingår. Inköp, anvisning och tillhandahållande av råmaterial är klart största källan för utsläpp och även om rådigheten för RZ ZamPart i vissa fall är begränsad kommer företaget försöka jobba aktivt med klimatfrågan mot samtliga större leverantörer. Ofta är det svårt att få specifika indata från materialleverantörerna men i de fall RZ ZamPart inte erhållit specifika data nyttjas generiska data som kvalitetssäkrats via klimatexperter på Knightec Group.





Figur (vä). Rådighet vid materialinköp (kg, 2025). *I flera fall styr kunderna direkt materialval, andelen eget inköp har ökat något senaste åren.*
Figur (hö). Utsläppstrend Scope 3. *RZ ZamPart har ett mål att reducera Scope 3 med 50% till 2030. Indikationen är att företaget ligger väl i linje med den målsättningen och att insatser på inköp av material är avgörande för resultatet.*

Utsläpp av växthusgaser (ton CO2e)	2025	2024	2023	2011 (basår)
3.1 Inköpta varor och tjänster *	12 016	13 193	13 234	23 767
3.2 Kapitalvaror **	884	572	335	-
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	86	7	6	94
3.4 Uppström transport och distribution ***	555	508	537	381
3.5 Avfall	86	62	76	97
3.6 Tjänsteresor	1	2	2	9
3.7 Anställdas pendling ****	253	215	102	75
3.9 Nedströms transport och distribution	402	242	411	543
3.12 Slutbehandling av sålda produkter	38	46	208	222
Totalt (ton CO2e)	13 526	15 032	14 910	25 188
Totalt Scope 3, mot basår (%)	-46,3	-39,6	-40,8	100

TABELL. Summering av utsläpp i värdekedjan.
**) Ett antal emissionsfaktorer är uppdaterade för 2025 vilket i de flesta fall innebär högre värden (ingen justering historiskt), koppar har felaktigt räknats som primärråvara tidigare år men är korrigerat nu (är en liten andel av totala materialmängden, ingen återräkning genomförd).*
***) Kapitalvaror är en mindre del av totala påverkan och har inte inkluderats tidigare, inkluderas från 2022 och förfinas för varje år vilket innebär att allt fler delar fångas upp (ingen återräkning historiskt).*

****) Mer detaljerad beräkning av transporter till kund har genomförts vilket ökat antalet tkm (tonkilometer) från 2023, ingen bakåtomräkning har genomförts men den skulle troligen medföra en ökning på ca 35-45% för tidigare år.*
*****) Uppdaterad enkät utförd för beräkning av anställdas pendling, ingen bakåtomräkning genomförd men en trolig uppskattning är att utsläppen är relativt linjära med antalet anställda och då skulle tidigare år räknas upp ca 50-65% och t o m något mer för basåret 2011.*

SBTi blir nästa steg i utvecklingen

Inhämtade klimatkunskaper och kartläggningen av utsläpp har ökat viljan inom företaget att ytterligare vässa prestationen. I slutet av 2024 fattades formellt beslut att ansluta till det globala hållbarhetsinitiativet Science Based Targets Initiative. Målet att halvera utsläppen fram till 2030 jobbar RZ ZamPart redan intensivt med men den utmaningen kompletteras nu med att sätta en faktisk väg hur det ska gå till samt att få vägen validerad av internationell expertis.

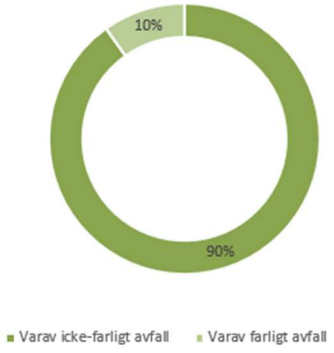
Anmälan har skett när denna rapport skrivs och företagets anslutning syns via www.sciencebasedtargets.org sedan andra halvåret 2025. Målet är sedan att sätta ihop en detaljerad klimatplan under kommande året och även lämna in den för vidare granskning.

Utsläpp, avfall och cirkularitet

Utöver att vatten- och elförbrukning följs med handlingsplaner pågår ett löpande arbete med att minska kassationer och borttransporterad avfallsmängd. Detta uppnås bland annat genom styrd och kvalitetssäkrad produktion för att minimera spill, förstörande provning och kassationer. Utsläpp till luft och markföroreningar har inte förekommit under året men alla incidenter på miljöområdet följs noga och rapporteras som nyckeltal i verksamheten.

Merparten av avfallet som transporteras bort från RZ ZamPart är metallrester och metallspån. Huvudsakligen är detta rester från den skärande bearbetningen. Företaget har följt mängden alkaliskt restavfall under flera år och genom kontrollerad indunstning där mängden avfall reduceras kraftigt har antalet hämtningar minskats. Alkaliskt restavfall inklusive emulsioner, spillolja, metallhydroxid samt högalkaliskt tvättvatten utgör merparten av företagets farliga avfall. Mängden metallhydroxid, den största posten i farligt avfall har reducerats med ca 50% från tidigare nivåer tack vare ny optimerad reningsteknik som trimmades in under 2023. Mängden brännbart avfall och wellpapp har inte minskats men hanteringen är avsevärt förbättrad sedan våren 2023 tack vare komprimering direkt på plats hos företaget. Detta har minskat transportbehovet med mer än 75%.

Avfall (ton)	2025	2024	2023
Totalt avfall	1912	1 721	1 805
Farligt avfall	188	127	107
- varav materialåtervinning	92	94	73
- varav värmeåtervinning	2	1	2
- varav deponi	94	32	32
Farligt, andel av totalt (%)	9,8	7,4	5,9
Ofarligt avfall	1724	1 594	1 698
- varav materialåtervinning	1656	1 539	1 641
- varav värmeåtervinning	67	55	55
- varav deponi	1	0	1
Ofarligt, andel av totalt (%)	90,2	92,6	94,1



TABELL. Hantering av avfall. *RZ ZamPart jobbar med avfallshantering tillsammans med Stena Recyling.*
Ovan visas mängderna för senaste åren i linje med avfallstrappan. Till höger visas andelen farligt avfall för 2025.

Framåt finns planer på att:

- Påbörja brikettera av spån, maskin för detta är beställd och installeras i början av 2026
- Uppnå återvinning i högre grad än idag med cirkularitet av legeringsmetaller. Provsmältning tillsammans med Stena Recycling är genomfört under 2024 med bra resultat. Även ett flöde på specialstål har undersökts och kommer testas under 2025

Resan med Stena Recycling

RZ ZamParts anläggning i Karlstad jobbar sedan länge tillsammans med Stena Recycling för att minska miljöpåverkan så långt det är möjligt. Som tillverkande legoföretag är vi vana vid anpassningar utifrån vad våra kunder vill ha. Det innebär ofta nya utmaningar för vår försörjningskedja men även på de processer vi har för att ta hand om restprodukter och avfall.

Målet att vi ska vara en helt deponifri verksamhet har vi haft i mer än tio år. Tillsammans med Stena Recycling i Karlstad har vi flera genomgångar per år där vi försöker hitta avsättning och bra återvinningsvägar för de restprodukter vår verksamhet ger.

I vår verksamhet har vi en unik, mycket materialbesparande, teknik där vi plastiskt omformar metall för att få materialeffektiva ämnen till våra CNC-svarvar. För att optimera pressningen läggs en stearatyta på kutsarna före pressning. Vid badbyte av den lösningen skickades restprodukten tidigare till deponi men genom bra arbete tillsammans med Stena Recycling kan produkten nu återvinnas och ge restvärme. På liknande sätt har en av få icke-metalliska produkter, en laminatbricka, också klassats om till brännbart avfall.

Nu är vårt gemensamma fokus att dels minska frakterna genom mer komprimering på plats hos oss, dels hitta bra upplägg för att testa cirkulär återvinning av legerade stål- och aluminiumspån. Kommande året innebär vidare testning på området men det som skett hittills är att vi från 2023 komprimerat brännbart avfall, wellpapp och mjukplast. Det innebär att mer än 4 av 5 transporter helt försvunnit.

Miljötillstånd

RZ ZamParts verksamhet klassificeras som tillståndspliktig enligt Miljöbalken och är en så kallad B-anläggning. Det senast utfärdade tillståndet gavs av Länsstyrelsen 2005-12-27 och innebar att företaget fick tillstånd till fortsatt och utökad produktion vid anläggningen i Karlstad.

Beslutet baserades bland annat på företagets Miljökonsekvensbeskrivning (MKB), ett samrådsförfarande med berörda intressenter samt en plan för förebyggande åtgärder och miljökontroller i verksamheten. Även lokaliseringen ingick i bedömningen. Verksamheten är lokaliserad inom ett industriområde och har därmed ett gynnsamt läge. Tillståndsbeslutet specificerar maximala mängder av olika råvaror som får bearbetas, maximala tillåtna utsläpp samt vilka egenkontroller som ska genomföras.

Företaget sammanställer årligen en miljörapport till tillsynsmyndigheten för att redovisa verksamhetens nuläge och verifiera att samtliga villkor uppfylls. Kommunens miljöförvaltning är utsedd som tillsynsmyndighet och utför årligen tillsynsbesök för att granska verksamheten på plats och för att bedöma de förhållanden som uppges i den årliga miljörapporten. Tillståndet gäller tills vidare, under förutsättning att verksamheten fortsatt bedrivs korrekt och att tillsynsmyndigheten inte har några invändningar.

Ny ansökan om utökad verksamhet

Under 2022 ansökte RZ ZamPart om ändring av tillståndet enligt Miljöbalken. Den önskade förändringen avsåg en mindre höjning av den mängd råvaror som tillåts bearbetas per år. Ansökan godkändes och det uppdaterade verksamhetstillståndet togs i anspråk i maj 2023.

Under 2024 ansökte företaget om tillstånd att starta ny verksamhet på annan adress inom samma industriområde. Beslut fattades av Miljönämnden i augusti 2024 efter tillsynsbesök vilket blev starten på ett större installationsprojekt som kommer ge bra möjligheter för ökad bearbetning med start under första halvåret 2025. I nya lokalen blir det en kombination av nyanskaffad maskinutrustning och flytt från befintlig verksamhet, men idel kända processer från nuvarande produktion.

Under 2025 framförde tillsynsmyndigheten rekommendationen att företaget skulle ansöka om ett ändringstillstånd för att inkludera den nya verksamheten i det befintliga miljötillståndet. Mot denna bakgrund initierade RZ ZamPart arbetet med en tillståndsansökan. I samband med detta beslutade företaget även att ansöka om en utökning av den tillståndsgivna mängden plast- och kompositmaterial för att säkerställa att framtida verksamhetsbehov kan tillgodoses inom ramen för gällande tillstånd.

Ansökan har utformats med stöd av ett förenklat underlag, liten miljökonsekvensbeskrivning en samrådsredogörelse från dialog med berörda intressenter samt kompletterande beskrivningar av verksamhetens omfattning, processer och miljöpåverkan.

Tillståndsprocess och samråd enligt Miljöbalken

En tillståndsprocess omfattar en rad steg. Vissa moment ingår alltid medan andra anpassas efter behovet i det enskilda fallet. RZ ZamParts ärende 2025 gällde ett befintligt tillstånd och en relativt begränsad förändring, vilket avgränsat omfattningen.

1. Framtagning av **samrådsunderlag**, en beskrivning av verksamhetens lokalisering, miljöpåverkan och bakgrund till att en ansökan planeras.
2. **Undersökningssamråd**, ett informations- och planeringsmöte med berörda myndigheter, i detta fall Länsstyrelsen i Värmlands län och Karlstads kommuns Miljöförvaltning.
3. **Samråd med intressenter**, då närliggande verksamheter och fastighetsägare informeras om förslaget samt ges möjlighet att lämna synpunkter.
4. Resultatet av samrådet sammanställs i en **samrådsredogörelse** som tillsänds Länsstyrelsen. Ingen av intressenterna hade några invändningar.
5. Länsstyrelsen tar ställning till om ändringen bedöms medföra **betydande miljöpåverkan eller inte** vilket avgör omfattningen av den fortsatta processen i fråga om samråd och omfattning av miljökonsekvensbeskrivning, MKB.
6. Framtagning av **ansökningshandlingar** och en tillhörande miljökonsekvensbeskrivning i detta fall behövdes endast ett s k **Förenklat underlag,** liten MKB. Dessa tillsänds Länsstyrelsen.
7. Länsstyrelsen **handlägger** ärendet och tar fram förslag till beslut. Som del av handläggningen skickas ansökan på **remiss** till Miljöförvaltningen.
8. Länsstyrelsens miljöprövningsdelegation, **MPD, fattar beslut** i ärendet och avgör dels om ändring av tillståndet kan medges, dels vilka villkor som i så fall ska gälla.

I detta fall genomfördes momenten 1–3 under 2025. Resterande moment 4–8 genomförs i början på 2026.

Socialt ansvar – Personal

RZ ZamPart är kontraktstillverkare till en rad större företag inom tillverkningsindustrin i Europa. Med korta produktcykler och löpande upphandlingar kommer uppdragen på plats i Karlstad variera över tiden. Med den delen som given blir det också givet att personalen i företaget blir en väldigt viktig resurs, där kunskap, flexibilitet och mångkunnighet blir hörnstenar för framgång.

Målsättningen har, ända sedan företaget startades 1994, varit att ha en platt organisation med utdelat ansvar och kort väg mellan ledningen som drar upp riktlinjerna och skiftlagen som praktiskt levererar kundnyttan varje dag. Tanken är också att hela tiden jobba med samarbete och lärande för att löpande klara kunduppdragen.

Vi har en trygg och säker arbetsplats där vi trivs och mår bra.
Alla tar ansvar, samarbetar och är engagerade i en lärande process

---

Utdrag ut RZ ZamPart strategisk plan

På RZ ZamPart tror man att en anställd som trivs på jobbet och som hittar motivation i sin roll bidrar till en ökad positiv stämning vilket skapar möjligheter till både utveckling och förbättring i det dagliga arbetet. För att nå detta jobbar företaget mycket med information och delaktighet. En rad rutiner för detta finns och utfallet följs upp både i medarbetarenkäter och personliga utvecklingssamtal.

Nyckeltal Anställda (medelantal)	2025	2024	2023
Antal anställda	221	184	154
Antal män	180	148	123
Antal kvinnor	41	36	32
Antal tillsvidareanställda	191	156	138
Antal tillfälligt anställda	30	28	16
Inhyrd personal (motsvarande heltid)	0	0	0
Andel tillfälligt anställda (%)	13,6	15,2	10,5
Antal som slutat	16	10	11
Personalomsättning (%)	7,2	5,4	7,1
Andel som täcks av kollektivavtal, exkl VD (%)	100	100	100

TABELL. Antalet tillfälligt anställda 2025 liknar det för 2024. Normalt inleds en anställning med visstidsanställning i 6–12 månader och siffran kommer säkert fortsätta vara något högre än normalt under perioden av tillväxt inom försvarsindustrin.

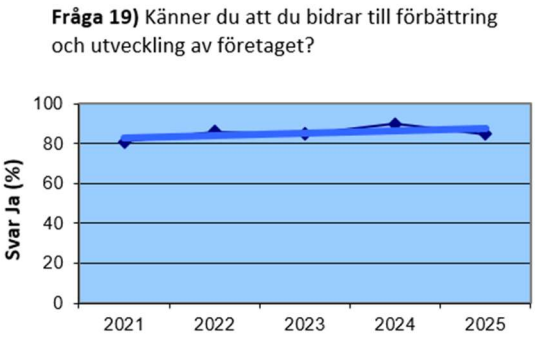
Delaktighet och facklig samverkan

Medarbetarenkäten som genomförs årligen analyseras i ledningsgruppen samt vid facklig samverkan och på arbetsplatsträffar. Enkäten har funnits i många år och utvecklas varsamt med nya frågeställningar men grunden behålls för att kunna följa trender över tid. Resultaten visar att medarbetarna generellt är mycket nöjda och att nästan samtliga rekommenderar RZ ZamPart som arbetsplats till andra.

Företaget har också ett väl etablerat samarbete med fackliga organisationer och deras företrädare både i generella frågeställningar och i mer specifika som till exempel villkor för ersättningar, arbetsvärderingar och lönerevisioner. Därutöver har företaget avstämning kvartalsvis med fackföreningarna med genomgång av senaste kvartalsrapporten och en gemensam diskussion om satsningar framåt.

RZ ZamPart har kollektivavtal och är anslutet till Teknikavtalet, dels med IF Metall avseende kollektivanställda, dels med Unionen för tjänstemän. Det finns även en ”Policy för arbetsvillkor” framtagen vilket i många fall känns som självklara delar men som tillför en tydlighet i de här viktiga frågorna.





Figur. Utdrag från medarbetarenkäten för 2025, visar att många kommit in i företaget senaste 2 åren. Fortsatt bra trend på känslan att man bidrar till utveckling i verksamheten.

Rekrytering och kompetensutveckling

Under året har det funnits ett fortsatt behov av att rekrytera duktiga CNC-operatörer för att klara den uppgång i produktionstimmar som inletts och förväntas fortsätta. RZ ZamPart har sedan flera år tillbaka samarbete med flera utbildningsföretag vilket har lett till bra möjligheter att rekrytera in nya medarbetare under året.

Vid nyanställning genomförs en introduktionsutbildning för varje medarbetare och under hela anställningen följs kompetensbehovet upp med ett gemensamt mål att löpande vidareutveckla kompetensen mot organisationens behov. Utbildningskort finns för samtliga anställda och innehåller information om bland annat teoretisk utbildning, arbetslivserfarenhet och genomgångna utbildningar kopplade till arbetet på RZ ZamPart.

Kompetensutveckling under anställning

Löpande under ett verksamhetsår hålls ett antal så kallade **onsdagsutbildningar** som riktas till alla medarbetare. Det är kortare internutbildningar där ämnen och fördjupningsnivå varierar. Antalet anställda ökade rejält under året och mycket tid har lagts på introduktion och upplärning vilket resulterade i färre onsdagsutbildningar men en utökning av detta är fokus för kommande året.

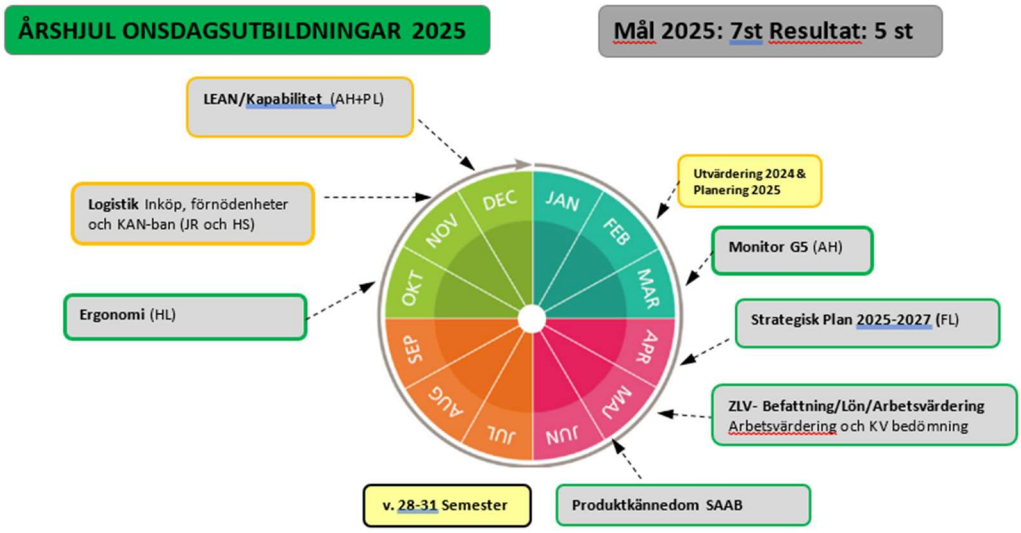


BILD. Plan och utfall för internutbildning under 2025. Många nyanställda under året medförde en hel del introduktionsutbildning vilket medförde att antalet "onsdagsutbildningar" blev något färre än planerat.

Merparten av den fortbildning som genomförs under ett år är intern utbildning på plats i Karlstad. Ofta har RZ ZamPart besök av specialister på processer, maskiner, handhavande eller andra ämnen som under kortare pass informerar och utbildar i yrkesrelaterade ämnen.

Det finns ett aktivt samarbete med flera utbildningsföretag och företagsrepresentanter sitter till exempel med i kursråd och styrgrupper för att påverka utbildning och inriktning. Parallellt med det försöker företaget vara aktiva och delta i näringslivsdagar på skolor och universitet för att locka in unga i yrket. Vid flera tillfällen under året har RZ ZamPart varit inbjudna och hållit presentationer om branschen i allmänhet och företaget i synnerhet. Ett stort antal studiebesök har genomförts på plats i företagets lokaler under året och det är en fortsatt medveten strategi för att tydligt informera om företagets framtidssatsning och kompetensbehovet som finns för denna.

Satsningen på kompetensutveckling fortsatte under 2025, bl a genom att sponsra och stödja studier för yrkesutbildning. Två medarbetare deltog i universitetsprogrammet *Automationstekniker* och har examinerats under 2025.

Nyckeltal Kompetens (medelantal)	Mål	2025	2024	2023
Utbildning (timmar)	-	2 971	2 087	3 288
Utbildning, andel av närvarotimmar (%)	>1,5	1,1	0,9	1,6
PoU-samtal, andel enligt rutin (%)	>95	73,7	93,1	92,6

TABELL. Stor utökning av personalstyrkan syns som negativ utveckling i utbildning då introduktion inte inkluderas vilket varit en stor del av insatsen under 2025. Tabellen inkluderar inte yrkesutbildning som genomförts privat där anpassad arbetsgång eller tjänstledighet varit en förutsättning för studierna eller facklig utbildning.

Arbetsmiljö och hälsa

RZ ZamPart värnar om att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö som utformas i samverkan med medarbetarna. Företaget har huvudansvaret för att nödvändiga åtgärder vidtas och fullföljs vilket innebär att varje chef ansvarar för att arbetsuppgifter och arbetsplatser utformas och vidareutvecklas så att de anställda skyddas mot ohälsa och olycksrisker i arbetet.

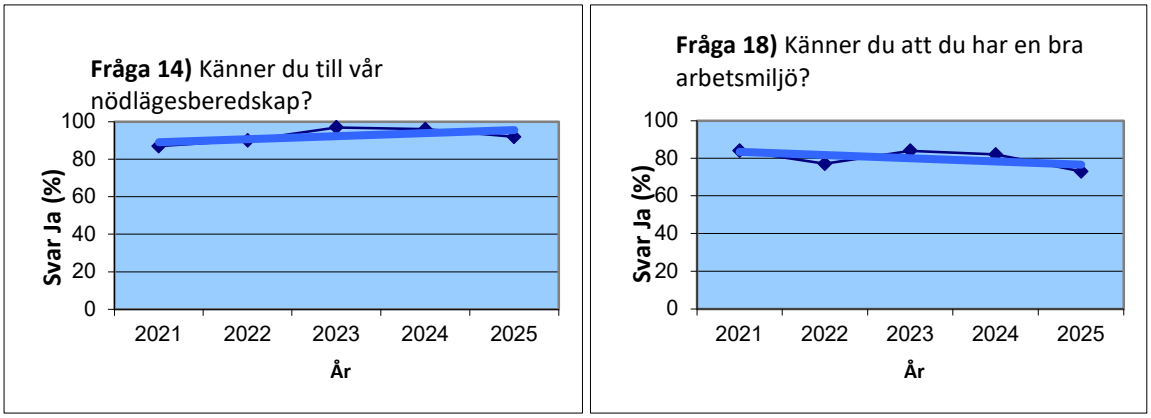
Det finns en rad arbetsmiljörisker att vara särskilt uppmärksam på inom verkstadsindustrin. RZ ZamPart gör riskbedömningar årligen och har identifierat nedan risker och tillhörande åtgärder som de viktigaste:

- **Buller**, följs med ljudmätningar, hörselundersökningar och hörselskydd erbjuds kostnadsfritt till samtliga anställda
- **Truckar**, sett till statistik är truckar en farlig utrustning med många tillbud och olyckor per år. Riskbedömning finns och bedömning ingår i skyddsronder. Utbildning på individnivå är krav för att framföra truck, tillstånd arkiveras på personalavdelning
- **Processer och maskinbearbetning**. Riskbedömning görs vid förändringar och skall dokumenteras. CE-märkning är krav vid nyinstallation och specifika instruktioner för säkerhet och handhavande finns framtaget för varje utrustning
- **Kemikalier**. Även om det är en begränsad användning på RZ ZamPart finns risker och de bedöms löpande. Rutiner för nya kemikalier och utfasning av äldre finns

Därutöver medför **skiftarbete** särskilda påfrestningar för kroppen bland annat genom att måltids- och sömnrutinerna rubbas. Årligen genomförs därför hälsokontroller av alla som arbetar nattskift och vartannat år för övriga anställda. Det kan också vara utmanande att kombinera skiftgång och obekväma arbetstider med familjelivet. Även om RZ ZamPart aktivt justerar produktionstiderna mot aktuella kundbehov, ska bred kunskap i personalstyrkan och en flexibel maskinpark medföra att anpassning på individnivå är fullt möjlig. Öppenhet med tider, framförhållning på ändringar och bra hantering av individuella behov minskar risken för negativ påverkan och stärker trivsel och trygghet i anställningen.

Övertid och frånvaro är också parametrar som följs för att indikera brister eller risker i arbetet på RZ ZamPart. Under de senaste åren har frånvaron varit högre än tidigare vilket till viss del kan bero på den kraftiga tillväxt företaget hade under 2025. En stor ökning bland antalet anställda medför också fler sjuka. Det har ställts högre krav på medarbetarna, dels att lära upp de nya som börjar, dels att hänga med i den produktionsökning som skett. Det har även lett till att övertidsarbete skett i högre utsträckning under 2025.

Skyddskommitté Arbetet med arbetsmiljöfrågor bedrivs i samverkan med medarbetarna med hjälp av skyddskommittén. Skyddsombuden är de anställdas företrädare i arbetsmiljöfrågor och ska inom respektive område verka för en tillfredsställande arbetsmiljö och för att engagera personalen att aktivt delta i arbetet för att skapa en god arbetsmiljö.
Skyddskommittén sammanträder 4 gånger årligen eller oftare vid behov. De genomför riskanalyser, identifierar och följer upp utbildningsbehov, samordnar och genomför skyddsronder samt bevakar att åtgärder planerar och vidtas. Handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet uppdateras vid varje möte i skyddskommittén.



Figur. Utdrag från medarbetarenkäten för 2025.

Kunskaper och riskmedvetenhet

Kunskap är en viktig pusselbit i ett effektivt arbetsmiljöarbete och därför genomförs arbetsmiljörelaterade utbildningar kontinuerligt, både riktade till samtliga medarbetare och riktat till mer specialiserade funktioner samt inför ändringar i någon maskin eller process.

Även entreprenörer och konsulter som utför uppdrag hos RZ ZamPart behöver ha kunskap om företagets regler och bestämmelser för att skapa säkra arbetsförhållanden, en god arbetsmiljö och låg miljöbelastning. För ändamålet har informationsrutiner och en handbok för entreprenadarbete tagits fram som ska säkra att entreprenören tar del av innehållet i god tid innan arbetet påbörjas. Innehållet ingår som en del i ett tecknat avtal mellan berörda parter, uppdragsgivare och uppdragstagare. Rutiner för utrymning och heta arbeten gås alltid igenom med entreprenörer på plats.

Daglig incidentrapportering och uppföljning

Varje skift lämnar en statusrapport med avseende på arbetsmiljö och säkerhet om det har inträffat någon incident eller annat anmärkningsvärt under arbetspasset. Rapporterna följs upp direkt på produktionsstyrningsmötet varje morgon för att säkerställa att eventuella brister eller risker kan åtgärdas omgående.

Nyckeltal Arbetsmiljö	Mål	2025	2024	2023
Antal dödsfall i arbete	0	0	0	0
Antal incidenter	-	50	68	44
Antal incidenter med frånvaro	<5	4	6	3
LTIF (frånvaroincidenter/en miljon timmar)	<15	10,4	24,6	14,7
LTIS (incidentfrånvarodagar*1000/närvaro)	-	0,42	0,32	0,06
Övertidsarbete (%)	-	5,4	5,2	6,0
Frisknärvaro (%)	>97	94,8	95,0	94,5
Korttidsfrånvaro (%)	<3	5,1	5,0	5,5
Långtidsfrånvaro (timmar)		18 102	16 311	13 404
Andel som täcks av företagshälsovård (%)		100	100	100

TABELL. En allvarligare arbetsplatsrelaterad olycka inträffade under 2024, med längre frånvaro som följd. Frisknärvaron är relativt hög men når ännu inte målet på 97% vilket blir ett fortsatt fokus kommande år. Långtidsfrånvaro är hög och insatser tillsammans med Företagshälsovården har satts in under 2025, dock med begränsad framgång även om ett antal anställda tagit sig tillbaka på deltidsarbete.

Jämställdhet och mångfald

RZ ZamPart upprättar årligen en **plan för jämställdhetsarbetet** på arbetsplatsen. Jämställdhetsplanen ger uttryck för företagets syn på jämställdhet och redovisar långsiktiga mål samt konkreta åtgärder. Planen fungerar som stöd och vägledning för chefer och medarbetare i deras jämställdhetsarbete.

Syftet är att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Utöver grundläggande frågor, som till exempel att bedriva ett aktivt arbete för att förhindra diskriminering och trakasserier, innehåller planen även ambitioner om hur man strukturellt kan öka förutsättningarna för ett jämställt arbetsliv, bland annat genom en uttalad strävan att samtliga arbetsteam ska bestå av både kvinnor och män. Det i sin tur förutsätter att andelen kvinnor i verkstadsarbete ökar, något som också är kopplat till satsningarna på att rekrytera unga till yrket, läs mer i avsnittet *Rekrytering och kompetensutveckling.*

För att säkerställa ett systematiskt arbete har en jämställdhetskommitté inrättats med representanter för företagsledning och anställda. JÄMO-gruppen leds av HR- och Hållbarhetsansvarig och följer upp aktuella frågor samt tar initiativ till aktiviteter.

En **lönekartläggning** utförs årligen med övergripande målsättning att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan män och kvinnor. I löneöversynen görs även jämförelse mot fastlagda minimilöner i aktuellt kollektivavtal och företaget ligger med god marginal över dessa. Någon möjlighet för jämförelse mot s k levnadslön har inte funnits men företagets bedömning är att minimilönen i kollektivavtalet, Teknikavtalet en är rimlig nivå för jämförelse i Sverige. Instegslönen på företaget ligger klart över den nivån och följs som en del vid varje lönerevision.

Nyckeltal Jämställdhet	2025		2024		2023	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Antal anställda	191	49	148	36	123	32
Andel (%)	80	20	81	19	79	21
Andel i chefsposition (%)	73	27	73	27	75	25
Andel i styrelsen (%)	0	100	33	66	33	66
Antal <30 år	51	11	42	8	25	6
Antal 30–50 år	76	24	69	16	55	16
Antal >50 år	64	14	57	13	53	12
Lönejämförelse, vanligaste tjänsten * (%)	100	100,2	100	100,7	100	98,5
Lönejämförelse, ojusterad ** (%)	100	100,0	100	100,2	100	98,4
Lönejämförelse, högsta lön/medianlön *** (%)	512		314		426	

TABELL. Arbetet för att uppnå en god balans mellan kvinnor/män samt olika åldrar fortsätter och bevakas kontinuerligt. Åldersindelning gäller per 31 december, resterande tal är medeltal för året.

**) Avser "Operatör nivå B" och jämförs mellan män och kvinnor oavsett ålder, anställningstid på RZ ZamPart eller utbildningsbakgrund.*

***) Avser jämförelse av månadslön inkl fasta tillägg för samtliga som var anställda 2025-12-31.*

****) Avser jämförelse av summerad årslön inkl alla tillägg för de som varit anställda hela året.*

Ansvar i värdekedjan

Internationella åtaganden som FN:s mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 internationella miljö- och klimatmål omsätts i praktisk handling av statliga myndigheter i Sverige. Det innebär nya krav på all typ av verksamhet inte minst tillverkningsindustrin som lyfts fram som en av de stora faktorerna för eventuell framgång.

Till det ska läggas att RZ ZamParts viktigaste kunder bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete som inkluderar både deras interna verksamheter och deras globala värdekedjor. Att kunna dra nytta av de erfarenheter och analyser som genomförts av dessa är en stor fördel men även samarbetet framåt för att kunna påverka utvecklingen uppströms i värdekedjan.

RZ ZamPart har inte någon kännedom om missförhållanden i sina värdekedjor men måste utgå från att det någonstans i värdekedjan skulle kunna finnas problem med till exempel miljöskydd, arbetsmiljö, säkerhet eller korruption. Handlingsplaner i händelse av missförhållanden finns men arbetet med ytterligare komplettering av dessa behöver ske under kommande åren.

Samverkan med kunder och leverantörer

Senaste året har medfört en tydligt ökad dialog med både kunder och leverantörer. En snabb tillväxt inom försvarssektorn med anledning av fortsatta oroligheter i Europa har medfört många besök både på företaget i Karlstad och hos kunderna. Flera inbjudningar och närvaro på leverantörsdagar har medfört en bra insikt i kundernas framtida förväntningar.



BILDER. Många besök för att få insikt i kommande möjligheter och förväntningar, ofta är kunder och leverantörer på besök på RZ ZamPart. Även svenska regeringen i form av försvarsminister Pål Jonsson som informeras av VD Filippa Lindberg (till höger) och Malin Eiliertsen IUC Värmland för att prata produktion, framtid och hållbarhet tillsammans med Anders Helgesson (produktionschef) till höger.

RZ ZamPart har sedan flera år ett tätt samarbete med Saab Dynamics, den största kunden inom försvarssektorn, både för att jobba med de aktuella utmaningarna man gemensamt står inför med snabb tillväxt och för att fortsätta jobba framåt med utveckling av hållbarhetsmålen i värdekedjan. RZ ZamPart tilldelades även utmärkelsen *Supplier of the year* under Saabs Supplier Summit i maj 2023. I motiveringen lyfts ”transparent kommunikation”, ”proaktivt innovations- och hållbarhetsarbete” fram som områden där RZ ZamPart utmärker sig positivt.

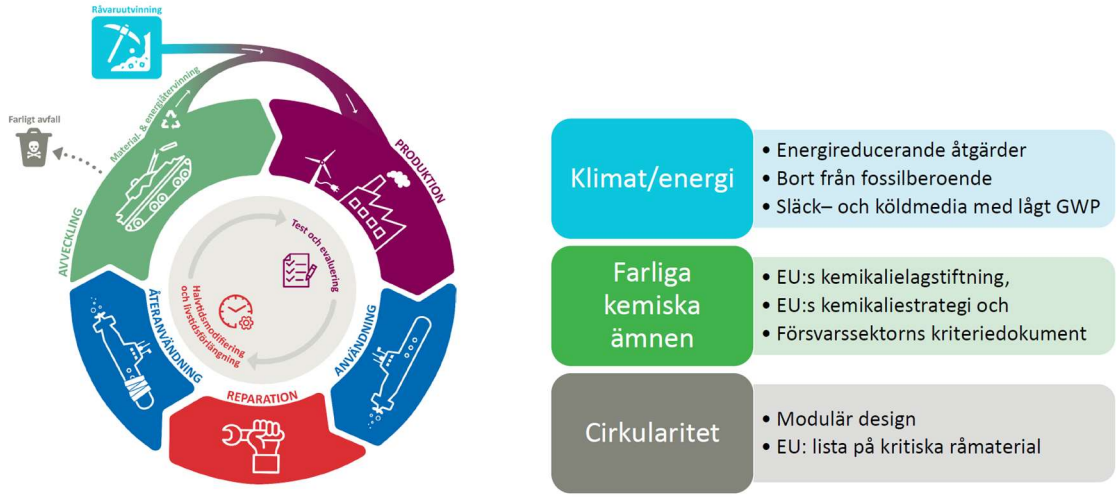




BILD. Utökat samarbete med Saab Dynamics gav även utmärkelsen "Årets leverantör" som delades ut på Saab Supplier Summit i maj 2023. RZ ZamPart höll även föredrag om sitt arbete inom hållbarhetsområdet.

Arbetet inom värderingstjänsten EcoVadis fortsätter också aktivt. Årets värdering gav över lag mycket bra omdömen, klart över branschens genomsnitt, och belönades med en guldmedalj. Även om arbetet med värdekedjan har inletts och dialogen med de största leverantörerna utvecklats indikerar resultatet att företaget har möjligheter att utveckla inköpen och leverantörskedjan ytterligare. RZ ZamPart har insett behovet av att utvidga hållbarhetsarbetet till hela värdekedjan och har även tagit fram policyer och planer för att möta behovet. *Läs mer om EcoVadis i hållbarhetsavsnittet*

Företaget har även via t ex branschkonferens "SOFF:s Gröna Dag" och FMV tagit del i att det inom försvarsindustrin finns en klart uttalad ambition att arbeta med hållbarhetsfrågor i hela värdekedjan, både vad gäller miljö och socialt ansvar. Miljöfrågorna handlar bland annat om att fasa ut farliga kemikalier och om att minska beroendet av kritiska råmaterial och fossila energikällor. Socialt ansvar handlar ytterst om att värna demokrati och mänskliga rättigheter genom att agera etiskt i alla led.



Figur. FMV miljökrav: Materiel ska stödja FMV:s miljökravsmoduler. FMV-krav på socialt ansvar: Utbredda risker möts av tillbörlig aktsamhet och ökade regleringar.

Komplexa leverantörskedjor

Ofta är leverantörskedjorna komplexa med otaliga aktörer i hanteringen från gruvbrytning via transporter och olika industriella processer till de leverantörer som RZ ZamPart anlitar för sina inköp av t ex råämnen,

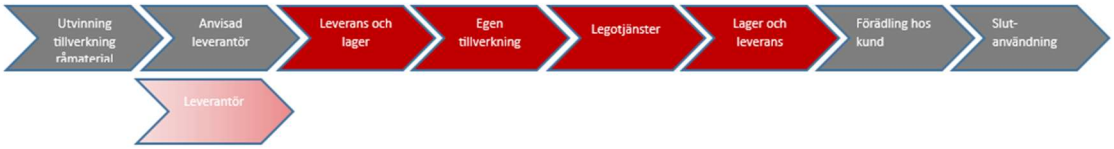
maskiner och kemikalier. Redan kartläggningen är komplex och det kan bli ännu mer utmanande att vidta åtgärder om det skulle behövas.

Ett tydligt exempel är den kartläggning av risker som FMV har genomfört och delat med sig av. FMV har hittills identifierat sociala risker i leveranskedjan när det gäller råvaror, bearbetning och komponenttillverkning samt slutmontering av försvarsmateriel, *se figur*. Till detta kommer miljöpåverkan och miljörelaterade risker som kartläggs på motsvarande sätt.

Råvaror	**Bearbetning och komponenttillverkning**	**Slutmontering**
Höga risker •Konfliktmineraler •Farlig arbetsmiljö •Tvångsarbete •Påverkan lokala samhällen	**Höga risker** •Komplexa och okända leveranskedjor •Löner och arbetstider •Arbetsmiljö •Fackliga rättigheter	**Risker** •Löner och arbetstider •Arbetsmiljö

***Figur**. Risker för mänskliga rättigheter i leverantörskedjan, såsom de identifierats och beskrivits av FMV.*

Flera av de risker som hittills har identifierats i värdekedjorna återfinns där RZ ZamPart inte självständigt kan besluta om val av material, leverantörer eller tillverkningsmetoder. Det innebär att om eller när risker eller brister återfinns i dessa led måste åtgärds- och utvecklingsarbete ske i nära samverkan med RZ ZamParts kunder och deras beställare.



Figur. RZ ZamParts värdekedja. Notera att bilden är kraftigt förenklad och att de inledande stegen normalt består av många led av leverantörer, från materialutvinning och flera tillverkningsmoment innan material kan beställas från av kund anvisad leverantör. Även moment "förädling hos kund" är kraftigt förenklat och består normalt av flera steg innan produkterna når slutlig användare. Rollen som kontraktstillverkare innebär begränsad rådighet över stora delar av värdekedjan, både vid val av material och leverantörer.

Kartläggning inom de största hållbarhetsområdena har skett ner till Tier 2 via, i huvudsak, generiska data på områdes- eller landnivå. Den kommunikation som beskrivs nedan till samtliga större leverantörer kompletteras nu med mer aktiv undersökning till de största metallverken för att i ännu högre grad förstå påverkan och möjligheter i värdekedjan. Arbetet görs i huvudsak i riktad mailkommunikation och enklare enkätundersökningar. Genom att informera och samverka med såväl kunder som leverantörer är RZ ZamParts tro att vi tillsammans ska kunna identifiera och minska risker både vad gäller miljö och mänskliga rättigheter i det arbetet bedöms just de större metallverken utgöra en viktig del.

Mer aktivt arbete med Code of Conduct och policyer

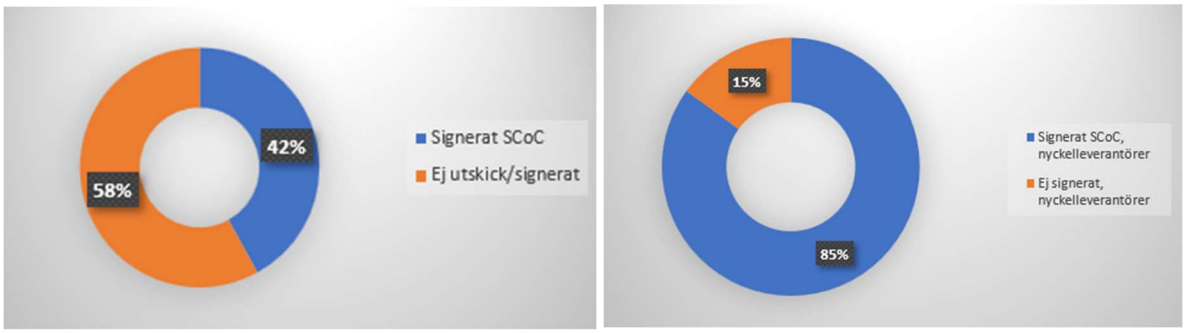
Insikter om risker som kunder i försvars- och fordonsindustrierna har delat med sig av, tillsammans med den mer generella återkopplingen från EcoVadis om behovet av policyer inom för RZ ZamPart nya områden, har medfört att RZ ZamPart tagit ett allt större ansvar i leverantörskedjorna än tidigare. Det har bland annat inneburit att nya policyer och handlingsplaner tagits fram inom områden som tidigare inte ansetts relevanta, till exempel risker för tvångsarbete. En stor del av kartläggningen sker genom enkätundersökningar eller distansmöten då de större leverantörerna finns utspridda i hela Europa.

Vi utvecklar ständigt verksamheten och är offensiva för att vara konkurrenskraftiga.
Vi arbetar aktivt för att tillgodose kundens nuvarande och framtida behov.

Utdrag ut RZ ZamPart strategiska plan 2026-2028

Tidigare har RZ ZamPart primärt fokuserat på delar som direkt påverkar RZ ZamParts verksamhet såsom kvalitet, leveranstider, priser och allmänna affärsvillkor. Ambitionen har höjts de senaste åren och den strategiska målsättningen att ständigt utveckla verksamheten för att möta nuvarande och framtida behov har fått en utökad innebörd med mer fokus på hållbarhet och kundernas hela värdekedja.

En uppdatering av företagets **Supplier Requirements** och en helt ny **Supplier Code of Conduct** har tagits fram och hålls uppdaterade via hemsida och löpande kommunikation sker med nyckelleverantörerna. Dialogen med de större leverantörerna har också uppdaterats och inkluderar en allt större tydlighet både vad gäller mätetal och krav för en hållbar leveranskedja.



Figur. *RZ ZamPart har initialt prioriterat leverantörer som är kopplade till råvaruförsörjningen i arbetet med uppförandekoden. Skälet är att dessa står för en betydande andel av inköpen samtidigt som de bedriver verksamhet där hållbarhetsriskerna kan vara stora. Till vänster visas hur stor andel av totala inköpen som de företag som signerat de nya rutinerna står för, till höger andelen av nyckelleverantörerna. Fokus kommer fortsatt under 2025 ligga på att höja andelen nyckelföretag som är medvetna om och följer uppförandekoden.*

Governance - Styrning

RZ-Gruppen vill genom att publikt visa upp sin Code of Conduct tydligt förklara att gruppen som helhet ska följa inte bara lagar och förordningar i sin närhet utan även jobba med internationellt erkända riktlinjer för en hållbar värdekedja.
RZ ZamPart har fört in riktlinjerna i sina rutiner och i flera fall lagt till ytterligare detaljnivå. Under 2024 och 2025 har det gemensamma arbetet i gruppen vässats och det finns en intern HKM-grupp där RZ ZamPart deltar. Målsättningen är att arbetsgruppen ska ta fram och ytterligare förbättra rutiner inom områdena Hållbarhet – Kvalitet – Miljö. Förhoppningen är även att snabbt kunna sprida smarta lösningar inom området och stärka samtliga företags nuläge. Gemensamt kommer vi även jobba med insamling av data för att i god tid uppfylla de nya krav som kommer inom EU och den nya Årsredovisningslagen.

Ledningssystem - Ordning och reda

RZ ZamPart är certifierat enligt IATF 16949, ISO 9001 och ISO 14001. Med ursprung i försvarsindustrin och som leverantör till fordonsindustrin är det självklart med höga krav på kvalitet och ett metodiskt arbete med certifierade ledningssystem.

Standardiserat arbetssätt samt gemensamma värderingar och målsättningar som grund för ständiga förbättringar genomsyrar hela verksamheten.

”Målet är att aldrig behöva städa extra inför ett kundbesök. Detta ska genomsyra alla avsnitt och moment, både administrativa och praktiska”

Hållbarhetsarbete genom ledningssystem och internationella ramverk

Införandet av nya policyer, skärpta krav kring uppförandekoden samt utvecklade uppföljningsrutiner och nyckeltal gentemot leverantörerna har varit början på en utvecklingsresa som kommer att kräva viss envishet och uthållighet.

RZ ZamParts färdplan är att metodiskt integrera frågorna i företagets ledningssystem och göra dem till en självklar del i verksamhetsplanering, uppföljning och beslutsfattande. Det innebär bland annat att företaget i dialog med sina intressenter systematiskt ska kartlägga behoven och sedan, steg för steg, utveckla åtgärder och kontinuerligt följa upp resultaten för att ständigt förbättras.

Detta stämmer väl med krav och förväntningar från företagets kunder. En bra sammanfattning av förväntningarna ges av FMV. De markerar vikten av ett systematiskt arbete som utförs med hjälp av ledningssystem och i enlighet med internationella mål, ramverk och rekommendationer avseende såväl miljö som mänskliga rättigheter*, se även faktaruta.*

FAKTARUTA: FMV – förväntningar på leverantörer

Förväntningar på leverantör avseende miljö:
- Ha ett miljöledningssystem som stöttar verksamheten
- Ha aktiv dialog med underleverantörer, speciellt gällande risker inom energi/fossilberoende, klimatanpassning, kritiska råmaterial och reservdelar

Förväntningar på materiel avseende miljö:

- Materiel med så få farliga ämnen eller kritiska råmaterial som möjligt
- System som är energieffektiva och oberoende av fossila bränslen
- Materiel som är lätta att modifiera, livstidsförlänga och byta reservdelar

Ett systematiskt arbete att främja skäliga arbetsförhållanden i leveranskedjan

- Kunskap och kartläggning av potentiella och faktiska risker
- Förebyggande åtgärder, kontroller av efterlevnad och ett aktivt förbättringsarbete vid risker och avvikelser
- Att vi har rätt att följa upp våra villkor

Mål, policys och rutiner som baseras på

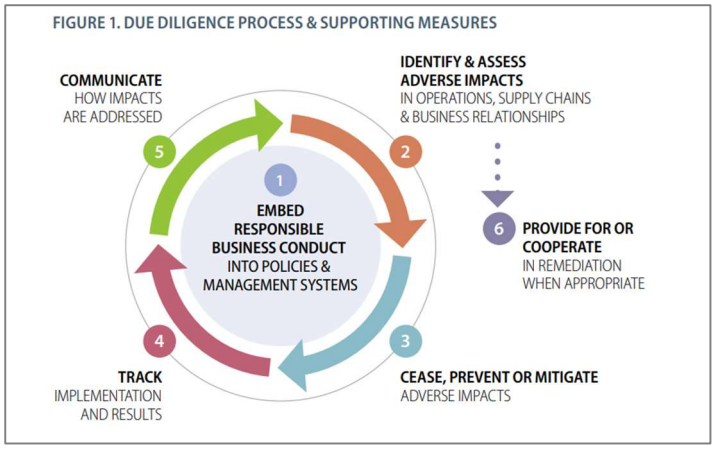
- EU:s kemikaliestrategi
- En strategi för att bli klimatneutrala till 2045
- Principerna i UN Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD Due diligence for responsible business conduct

KÄLLA: SOFF-dagen 2022

OECD Due diligence guidance

Arbetet med leverantörskedjan utökas och även arbetet med revisioner och kartläggning. Målet framåt är att fortsätta utveckla denna del, dels utifrån de krav som ställs i IATF 16949 och direkta kundkrav, dels utifrån de krav som RZ ZamPart på sikt kommer att omfattas av som ett större bolag.

Grunden har lagts genom det nya mer aktiva arbetet med SCoC och ny rutin för uppföljning av sina viktigaste leverantörer. Detta ingår i steg 1 av den arbetsprocess som framgår av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. De leverantörer som ligger bortom RZ ZamParts direkta affärsrelationer omfattas ännu inte av arbetet utan det behöver utvecklas framåt och ske i samverkan med RZ ZamParts kunder och deras beställare.



FIGUR. *Arbetsmetodiken enligt "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct" den vägledning som kommit att bli en de facto-standard för arbete med ansvarstagande i värdekedjan och som ligger till grund för EU:s lagförslag på området, "Direktiv om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet".*

Etik och lagefterlevnad

Med grund i RZ-Gruppens Code of Conduct har RZ ZamPart även utvecklat en intern rutin för affärsetik och anti-korruption. Policy, rutin och tillhörande handlingsplan skapar en ökad tydlighet för ledning och anställda i vilka situationer som risk för oegentligheter kan förekomma. De rutiner företaget har för att

begränsa eller undvika riskerna har i detta arbete setts över vilket inneburit översyn av attestregler och inventering av vilka som har kontaktytor som bedöms utgöra en risk i detta avseende.

De som har kontakter enligt denna inventering ska genomgå löpande träning. Utbildningstillfällen har genomförts och inte bara ledningsgruppen utan samtliga med löpande leverantörs- och kundkontakt ska delta i fortbildningen.

Inom detta område hanterar även RZ ZamPart frågan om gåvor och gästfrihet mot samtliga intressenter där leverantörs- och kundförhållanden är den vanligaste kontakten. En rutin för nivåer i dessa kontakter och en tydlighet runt tillfällen när dessa är extra känsliga bedömer företaget ska ge en ökad tydlighet och trygghet för de anställda.

Lagefterlevnad och samarbete med myndigheter

Samarbetet med kunder och leverantörer är mycket viktigt och beskrivs i andra delar men RZ ZamPart vill även lyfta fram vikten av god etik i alla kontakter och det gäller även de anställda, kontrollorgan, myndigheter och samhället i övrigt. RZ ZamPart har även interna policyer vilket bl.a inkluderar etik och lagefterlevnad.

Företaget ska följa lagar och regler och samarbetet med dem som kontrollerar detta ska ske transparent. Internt finns krav på skriftlig dokumentation och uppföljning på lagefterlevnad. Företagen i RZ-Gruppen ska inte i något sammanhang stödja intressen i politiska partier eller kandidater till offentliga förvaltningar, dessa riktlinjer följer även RZ ZamPart.

RZ ZamPart ska också i linje med RZ-Gruppens Code of Conduct följa skattelagar och medverka vid ekonomisk granskning. Betalningar styrs i attestrutiner och de ska ske i tid utan extra dröjsmål med extra hänsyn till anställda och mindre leverantörsföretag.

Rutin för visselblåsning

Den uppförandekod som fastlagts och de övriga policyer och rutiner som RZ ZamPart har ska i alla sammanhang följas. Avvikelser från dessa ska i första hand rapporteras internt enligt aktuella rutiner. Alla rapporterade incidenter följs som ett nyckeltal oavsett om incidentens innehåll efter utredning bekräftas eller ej.

I händelse av att chef, ledning eller ägare är involverad eller om intressent anser att normal rutin inte räcker till kan visselblåsning ske. Information kan lämnas skriftligt eller muntligt, helt anonymt om så önskas och utan någon risk för repressalier. RZ-Gruppen gemensamt har anslutit sig till en oberoende visselblåsartjänst som enkelt kan nås via hemsidan. Rutinen har även lokalt presenterats på RZ ZamPart och samtliga delar finns anslaget skriftligen på företaget.

Nyckeltal Etik	Mål	2025	2024	2023
Antal CoC-incidenter (inkl visselblåsning)	0	0	0	0
- varav medfört uppsägning	-	0	0	0
- varav mutor/anti-korruption	-	0	0	0
- varav interna JämO-ärenden	-	0	0	0
Antal tjänster med känsliga kontakter	-	16	16	14
- varav utbildade i etik och antikorruption	-	7	7	7
- varav utbildade i etik och antikorruption (%)	>66	43,7	43,7	50,0

FIGUR. *Arbetet med affärsetik och antikorruption stödjs genom nyligen framtagna indikatorer på området. Introduktion har skett för många, men kompletterande utbildning saknas för flertalet.*

Planen för 2026 och framåt

Samhället, kunderna och övriga intressenter har ett ökat intresse för hållbarhetsfrågor vilket tydligt märks i olika forum. Det innebär att kraven att hantera dessa frågor ökar för RZ ZamPart. Medvetenheten om detta finns och intresset att aktivt driva denna utveckling också.

På en global marknad behövs policyer, ställningstaganden och handlingsplaner även i frågor som känns så självklara för RZ ZamPart att företaget aldrig ens övervägt behovet. Insikten har kommit genom de revisioner och värderingar som genomförts senaste året och det kommer fortsatt vara en del som behöver utvecklas kommande åren.

Vi utvecklar ständigt verksamheten och är offensiva för att vara konkurrenskraftiga. Vi arbetar aktivt för att tillgodose kundens nuvarande och framtida behov.

Utdrag ut RZ ZamPart strategi

En lång rad nya aktiviteter har identifierats för att etablera det nya bredare perspektivet i hållbarhetsarbetet och för att göra företaget redo för framtida krav. Några av de viktigaste är:

- Ytterligare komplettering av policyer och handlingsplaner samt att ansluta sig till internationella initiativ inom hållbarhet
- Etablera fortlöpande rutiner för uppföljning av uppförandekod hos viktiga leverantörer
- Mer detaljerat beskriva värdekedjan och identifiera risker samt prioriterade hållbarhetsfrågor
- Omsätta genomförda väsentlighets- och gapanalyser inom kommande rapporteringskrav till ledningssystem och rapporteringsrutiner

Dessa aktiviteter kompletterar sådant som redan är etablerat i företagets rutiner och som fungerar. Dit hör tex energieffektivisering, arbetsmiljöarbete, arbetsvillkor och intern dialog där det redan finns etablerade rutiner för att identifiera förbättringsområdet och sätta mål.

Frivilliga hållbarhetsinitiativ

UN Global Compact, som sedan starten år 2000 vuxit till världens största hållbarhetsnätverk för företag, syftar till att stärka näringslivets, civilsamhället och FN:s samverkan kring etiska principer. Genom att bli medlem i UN Global Compact förbinder sig företag och organisationer att följa tio viktiga principer för hållbarhet, *se faktaruta*. Man förbinder sig också att årligen besvara och publicera en så kallad Communication on Progress (CoP) med information om sitt arbete med de Tio Principerna och sitt bidrag till de Globala målen.

Under 2022 verkade RZ ZamPart för att hela RZ-Gruppen ska ansluta sig till UN Global Compact och det arbetet har nu inneburit att gruppen sedan början av 2023 är en del av detta nätverk för hållbarhet. Första rapporteringen mot kraven genomfördes under sommaren 2024 och sker därefter årligen.

För att ytterligare vässa arbetet inom hållbarhet, speciellt inriktat mot klimatfrågor, beslutade företaget att ansluta sig till Science Based Targets Initiative (SBTi) i slutet av året. Under 2026 kommer en komplett handlingsplan för arbetet tas fram.

FAKTARUTA ”de Tio Principerna” inom UN Global Compact

Mänskliga rättigheter
PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
Arbetsrätt
PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete
PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete
PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
Miljö
PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik
Antikorruption
PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.

Tio principer att följa för företag som ansluter sig till UN Global Compact

Kommande redovisningsregler inom EU

RZ ZamPart följer utvecklingen av EU:s regelverk för hållbarhetsrapportering och anpassar löpande sitt arbete efter gällande och kommande krav. EU:s regelverk för hållbarhetsredovisning är under förändring och omfattningen av rapporteringsskyldigheten för enskilda företag kan komma att påverkas av pågående lagstiftningsarbete. RZ ZamPart arbetar därför proaktivt med att utveckla processer, arbetssätt och datainsamling för att säkerställa en effektiv och relevant hållbarhetsrapportering när och om rapporteringskrav blir tillämpliga för bolaget.

För att på ett metodiskt och kvalitetssäkrat sätt kunna anpassa sina processer för insamling och bearbetning av underlag har RZ ZamPart valt att redan nu börja förbereda sig. RZ ZamPart har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de viktigaste hållbarhetsfrågorna och ännu tydligare föra in den dubbla väsentligheten i de risk- och möjlighetsanalyser företaget har. Även en gapanalys är genomförd och den visar i allt väsentligt att företaget är väl förberett för den kommande rapporteringen.

I slutet av 2024 kom indikationer att regelverk och omfattning av rapporteringen kan komma att ändras i sista stund både för RZ Gruppen och RZ ZamPart. Företaget har valt att aktivt fortsätta sitt arbete mot de frivilliga regelverk och initiativ som finns i branschen. EU/EFRAG jobbade även fram ett kompletterande ramverk VSME, *Voluntary Standard for non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Enterprises* för att förenkla för mindre företag att bidra till en hållbar och inkluderande ekonomi. RZ ZamPart har även kikat på denna standard och jobbar för att komplettera denna hållbarhetsrapport med målsättning att klara den del som kallas *Comprehensive Module*.

GRI-index

Statement of use	RZ Zamparts AB har rapporterat hållbarhetsinformation enligt detta GRI-index med hänvisning till GRI Standards för perioden 1 januari- till 31 december 2025	
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021	

DISCLOSURE	LOCATION	COMMENT
GRI 2: General Disclosures 2021		
2-1 Organizational details	Innehållsförteckning s2	
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Innehållsförteckning s2	
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Innehållsförteckning s2, GRI-index	
2-4 Restatements of information		
2-5 External assurance	GRI-index	Hållbarhetsredovisningens summering är granskad av företagets revisorer (PwC), men den utgör inte en formell del av årsredovisningen. Redovisningen och underliggande beräkningar har även granskats av hållbarhetskonsulter inom Knightec Group.
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Om RZ ZamPart s5-9	
2-7 Employees	Socialt ansvar s24-28	
2-8 Workers who are not employees	Socialt ansvar s24-28	
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	GRI-index	Styrelsen utses av huvudägare
2-11 Chair of the highest governance body	GRI-index	Marie Mattsson
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	GRI-index	VD rapporterar till styrelsen om alla operativa frågor, inklusive hållbarhetsarbetet
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	GRI-index	VD och ledningsgrupp har ansvarat för rapporteringen 2025. I framtiden är avsikten att samordna eller integrera hållbarhetsredovisningen med årsredovisningen och godkännas av styrelse och VD.
2-22 Statement on sustainable development strategy	VD har ordet s4	
2-23 Policy commitments	Om RZ ZamPart s5-9, Hållbarhet s10-14, Miljö s15-23, Socialt ansvar s24-28, Ansvar i värdekedjan s29-32, Governance s33-35	Företaget har (som en del i RZ-Gruppen) anslutit sig till hållbarhetsnätverket UN Global Compact, s34. Företaget har även tagit beslut att ansluta till SBTi och sätta mål utifrån deras ramverk, s38.
2-24 Embedding policy commitments	Om RZ ZamPart s5-9, Hållbarhet s10-14, Miljö s15-23, Socialt ansvar s24-28, Ansvar i värdekedjan s29-32, Governance s33-35	

2-25 Processes to remediate negative impacts	GRI-index	Ersättning till anställda följer kollektivavtal: arbetsskada via AMF, uppsägningslön enligt kollektivavtal, omställningsstöd via Trygghetsrådet.
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	GRI-index och hemsida	Rapportering kan ske via oberoende part på hemsidan eller enligt interna ledningsrutiner.
2-27 Compliance with laws and regulations	GRI-index	Inga väsentliga överträdelser, böter, sanktioner eller rättsprocesser
2-28 Membership associations	GRI-index	Teknikföretagen, Svenskt Näringsliv, Företagarna Stål & Verkstad, UNGC (RZ-Gruppen)
2-29 Approach to stakeholder engagement	Hållbarhet s10-14	
2-30 Collective bargaining agreements	GRI-index	Samtliga anställda på RZ ZamPart omfattas av kollektivavtal
GRI 3: Material Topics 2021		
3-1 Process to determine material topics	Hållbarhet s10-14	
3-2 List of material topics	Hållbarhet s10-14	
3-3 Management of material topics	Hållbarhet s10-14, Miljö s15- 23, Socialt ansvar s24-28, Ansvar i värdekedjan s29-32, Governance s33-35	
GRI 202: Market Presence 2016		
202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	Social ansvar s28, GRI-index	Stadgade minimilöner saknas i lagstiftning. Alla löner regleras av de kollektivavtal som företaget följer.
202-2 Proportion of senior management hired from the local community	GRI-index	Samtliga ledande befattningar är rekryterade lokalt.
GRI 205: Anti-corruption 2016		
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Governance s33-35	
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Governance s33-35	
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Governance s33-35	
GRI 207: Tax 2019		
207-1 Approach to tax	Om RZ ZamPart s5-9	RZ Code of Conduct
GRI 301: Materials 2016		
301-1 Materials used by weight or volume		Miljörapport 2025, sid 4
301-3 Reclaimed products and their packaging materials	Miljö s15-23	Se nyckeltalet kassation
GRI 302: Energy 2016		
302-1 Energy consumption within the organization	Miljö s15-23	
302-3 Energy intensity	Miljö s15-23	
302-4 Reduction of energy consumption	Miljö s15-23	
GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-5 Water consumption	Miljö s15-23	
GRI 305: Emissions 2016		
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Miljö s15-23	
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Miljö s15-23	
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Miljö s15-23	

305-5 Reduction of GHG emissions	Miljö s15-23	
GRI 306: Waste 2020		
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Miljö s15-23	
306-3 Waste generated	Miljö s15-23	
306-5 Waste directed to disposal	Miljö s15-23	
SOCIAL - OWN WORKFORCE		
401-1 New employee hires and employee turnover	Socialt ansvar s24-28	
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Socialt ansvar s24-28	Alla anställda på RZ ZamPart omfattas av samma förmåner, oavsett anställningsform eller tjänstgöringsgrad
401-3 Parental leave		Alla anställda omfattas av extra försäkringar via avtalat.se
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	GRI-index	Enligt kollektivavtal, tid styrs av ålder och anställningstid.
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1 Occupational health and safety management system	Socialt ansvar s24-28	
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Socialt ansvar s24-28	
403-3 Occupational health services	Socialt ansvar s24-28	
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Socialt ansvar s24-28	
403-5 Worker training on occupational health and safety	Socialt ansvar s24-28	
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Socialt ansvar s24-28	Alla anställda omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta gäller även tillfälliga besökare.
403-9 Work-related injuries	Socialt ansvar s24-28	
403-10 Work-related ill health	Socialt ansvar s24-28	
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1 Average hours of training per year per employee	Socialt ansvar s24-28	
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Socialt ansvar s24-28	
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Socialt ansvar s24-28	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1 Diversity of governance bodies and employees	Socialt ansvar s24-28	
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Socialt ansvar s24-28	
GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Governance s33-35	
SOCIAL - VALUE CHAIN RESPONSIBILITY		
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		

414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Ansvar i värdekedjan s29-32	Kartläggs from 2023. 42% av inköpsvolymen 2025 kommer från leverantörer som signerat SCoC
GRI 415: Public Policy 2016		
415-1 Political contributions	GRI-index	Inga bidrag lämnas till politiska organisationer.
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	GRI-index	Reklamationer hanterade och riskbedömda enligt rutin, inga fall med risk för hälsa eller säkerhet under 2025

VSME-index

Statement of use	RZ Zamparts AB sammanställer nedan hållbarhetsinformation enligt nya VSME-standarden för perioden 1 januari- till 31 december 2025	
VSME version	December 2025	

DISCLOSURE	LOCATION	COMMENT
B1-24a. Basis for preparation	VSME-index	Företaget sammanställer information i linje med *Comprehensive Module*
B1-24c. Basis for preparation	Innehåll s2	Hållbarhetsredovisningen är sammanställd och omfattar RZ ZamPart AB
B1-24e. Basis for preparation	Innehåll s2-3, RZ ZamPart s5-9, VSME-index	Företaget och nyckeltal beskriv i huvudsak i redovisningens inledning. Summor på balansomslutning och omsättning ges i bolagets valuta i rapporten, motsvarande värde i € är M€34,2 respektive M€53,6. NACE Sector 3.
B2-26/27/28. Practices for a sustainable economy	RZ ZamPart s4, s7, Hållbarhet s10-14	
B3-29. Energy	Miljö s17-19	
B3-30. GHG emissions	Miljö s19-21	De beräknade lokalbaserade utsläppen för Scope2 var 579,3 tCO2e för 2025
B3-31. GHG intensity	VSME-index	10,8 tCO2e/M€ (platsbaserad)
B4-32. Pollution of air, water and soil	Miljö s15-22. Miljörapport 2025.	
B5-33. Biodiversity	RZ ZamPart s5	
B6-35. Water withdrawal	Miljö s17	
B7-37. Circular economy principles	Hållbarhet s10-14, Miljö s15-23	
B7-38. Waste handling	Miljö s21	

B8-39/40. Workforce General	Socialt ansvar s24-28	
B9-41. Workforce Health and safety.	Socialt ansvar s24-28	
B10-42. Workforce Remuneration, bargaining and training	Socialt ansvar s24-28	
B11-43. Convictions and fines	Governance s33-35	Inga fällande domar, sanktioner eller böter har drabbat företaget under 2025. Följs som CoC-incidenter i tabell på sid 37.
C1-47. Business Model	RZ ZamPart s5-9	
C2-48. Transitioning towards a more sustainable ecoomy	RZ ZamPart s4, s7, Hållbarhet s10-14	
B3-50/51/52. Scope3 emissions	Miljö s19-21	
C3-54/55/56. GHG targets and climate plan	Miljö s 19-21	
C4-57/58. Climate risks	RZ ZamPart s5	
C5/C6/C7. Workforce Social Metrics	Socialt Ansvar s24-28	
C8. Revenues from certain sectors	VSME-index	RZ ZamPart har inga intäkter (eller tänkta framtida intäkter) inom områdena kontroverisella vapen, tobak, fossilt bränsle eller kemiska produkter (pesticides, agrochemical). Företaget är inte exkluderat från Parisavtalet enligt de undantag som nämns i artikel 12.1 eller 12.2 (gäller främst framställare av fossila produkter).



ZamPart